



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats och tid	Konferensrum Ekonomen vån 1, kommunhuset, kl.08.30- 10.40		
Beslutande	Ledamöter	Tjänstgörande ersättare	
	Thomas Näsholm (S) Ordf. Jon Björkman (V). Siw Sachs (S) Inga-Britt Andersson (C) Anna Strandh Proos (M)	Närvarande ersättare	
Övriga närvarande	Sara Lindgren, nämndsekreterare Peter Levin, förvaltningschef Anki Johnson, biträdande förvaltningschef ,		
Justerare	Anna Strandh Proos (M)		
Justeringens plats och tid	Förvaltningen 17 februari		
Underskrifter	Paragrafer 16--24		
	Sekreterare	Sara Lindgren	
	Ordförande	Thomas Näsholm (S)	
	Justerare	Anna Strandh Proos (M)	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2017-02-15		
Datum då anslaget sätts upp	2017-02-17	Datum då anslaget tas ned	2017-04-08
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningen	Sista datum för överklagande	2017-04-07
Underskrift	Sara Lindgren		



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Ärendelista

§ 16	Dnr BKU 2017/8 Uppföljning av ekonomiska beslut.....	3
§ 17	Dnr BKU 2016/209 Skolinspektionens kvalitetsgranskning - Omsorg på obekvämtid i Kramfors kommun.....	4
§ 18	Dnr BKU 2017/43 Matersättning i samband med prao	6
§ 19	Dnr BKU 2017/13 Svar på revisionsrapport "Efterlevnad av etisk riktlinje för mutor och gåvor"	7
§ 20	Dnr BKU 2017/51 Krisledningsplan BKU-förvaltningen	9
§ 21	Dnr BKU 2017/55 Jämställdhet i BKU- förvaltningen	10
§ 22	Dnr BKU 2017/60 Verksamhetsberättelse 2016.....	14
§ 23	Dnr BKU 2017/52 Undantag från riktlinje för barnomsorg på obekvämtid, Nattis.....	16
§ 24	Dnr BKU 2017/6 Övriga frågor	17



§ 16

Dnr BKU 2017/8

Uppföljning av ekonomiska beslut

Beslut

Arbetsutskottet föreslår
nämnden besluta följande

Lägga informationen med godkännande till handlingarna.

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram en uppföljning av de ekonomiska beslut barn,
kultur-och utbildningsnämnden har tagit. Uppföljningen uppdateras löpande
och redovisas på samtliga nämndesammanträden.

Beslutsunderlag

Uppföljning 2017-01-16

Skickas till

Förvaltningschef BKU
Biträdande förvaltningschef BKU



§ 17

Dnr BKU 2016/209

Skolinspektionens kvalitetsgranskning - Omsorg på obekvämtid i Kramfors kommun

Beslut

Arbetsutskottet föreslår
nämnden besluta följande

1. Tagit del av Skolinspektionens rekommendationer
2. Uppdra till förvaltningen att utreda vad det skulle innebära att erbjuda omsorg på obekvämtid utan begränsningen om minst 30 timmars behov per månad.
3. Presentera utredningen vid nämndens sammanträde 27 september 2017
4. Se över organisationen samt drift

Ärendet

Skolinspektionen har under 2016 granskat, med vilken kvalitet kommuner strävar efter att erbjuda och tillhandahålla omsorg på obekvämtid, i den omfattning som behövs med hänsyn till barns och föräldrars behov.

Utifrån granskningens resultat¹ vill Skolinspektionen lyfta fram följande utvecklingsområden för att kommunerna ska kunna höja kvaliteten i erbjudande av omsorg på obekvämtid:

- Kommuner som inte erbjuder omsorg på obekvämtid kan genomföra kartläggningar för att undersöka vilket behov som finns hos föräldrar. Kommunerna behöver även ha beredskap för att kunna erbjuda omsorg på obekvämtid om ett behov skulle uppstå i framtiden.
- Flera kommuner kan bli bättre på att göra sina verksamheter tillgängliga för föräldrar. Detta arbete bör omfattas av en kartläggning som visar vilka föräldrar i kommunen som inte har möjlighet att använda kommunens verksamhet på grund av bristande tillgänglighet.
- Kommunerna kan bli bättre på att säkerställa att kvaliteten i omsorg på obekvämtid är god. Kommunerna behöver därför genomföra ett systematiskt kvalitetsarbete som fångar de frågor som är specifika för verksamheten. Ett sådant exempel är omsorg på kvällar och nätter. Kommunen ska även erbjuda stöd till personalen, exempelvis genom kompetensutveckling.

1

<https://www.skolinspektionen.se/globalassets/publikationssok/granskningsrapporter/kvalitetsgranskningar/2016/nattis/kommunernas-erbjudande-om-omsorg-pa-obekvam-tid.pdf>



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

- Kommunerna kan i högre grad anpassa sitt erbjudande utifrån ett jämställdhets- och integrations-perspektiv. Detta för att erbjudandet inte ska förbise de grupper som är i störst behov av omsorg på obekvämtid.

Skolinspektionens rekommendationer till Kramfors kommun

- **Erbjud en tillgänglig omsorg på obekvämtid**
I Kramfors kommuns riktlinje för omsorg på obekvämtid, beslutad 2013-12-18 Dnr 2013/328, reviderad 2016-02-17 Dnr 2016/26, krävs att behovet omfattar minst 30 timmar per månad. Skolinspektionen rekommenderar att verksamheten anpassas så att den kan möta de behov av omsorg på obekvämtid som föräldrar i kommunen har. Det skulle exempelvis kunna innebära att kommunen erbjuder omsorg på obekvämtid utan begränsande villkor om antal timmar per månad.
Kommentar: Kostnaderna för omsorg på obekvämtid har stadigt ökat de senaste åren. Genom att utöka möjligheten till omsorg på obekvämtid att omfatta även behov mindre än 30 timmar per månad lär kostnaderna öka ytterligare.
- **Följ upp och utvärdera verksamheten för omsorg på obekvämtid**
Förutsättningarna för verksamheten skulle kunna förbättras exempelvis genom att personalen får möjlighet att samverka och att det skapas utrymme för att följa upp verksamheten och identifiera utvecklingsområden.
Kommentar: Uppföljning och utvärdering samt förutsättningar för samverkan och fortbildning planeras nu in i förvaltningens kvalitetsarbete.

Yrkande

Ordförande Thomas Näsholm (S) yrkar på att ”Se över organisation samt drift” läggs till i beslutet samt att utredningen presenteras vid nämndens sammanträde 27 september istället för 28 juni.

Propositionsordning

Ordförande meddelar att proposition kommer ställas på bifall och avslag på ordförandes yrkande. Propositionsordningen godkänns. Ordförande finner att arbetsutskottet beslutat i enlighet med ordförandes yrkande.

Beslutsunderlag

- Riktlinje för barnomsorg på obekvämtid, ”Nattis” Dnr 2013/328
- Rev. riktlinje för barnomsorg på obekvämtid, ”Nattis” Dnr BKU 2016/26
- Skolinspektionens rekommendationer efter kvalitetsgranskning om omsorg på obekvämtid i Kramfors kommun 161216 Dnr BKU 2016/209

Skickas till: Johanna Forslund, barnomsorgshandläggare. Förskolechefer
Rektorer i grundskolan



§ 18

Dnr BKU 2017/43

Matersättning i samband med prao

Beslut

Arbetsutskottet föreslår
nämnden besluta följande

Matersättning till högstadieelever och gymnasieelever i samband med prao/apl skall vara 50 procent av skatteverkets föreskrifter om ersättning för fri lunch.

Ärendet

Matersättning i samband med prao för högstadieelever och gymnasieelever bör vara lika inom Kramfors kommun. Nuvarande matersättning för högstadieelever är 43kr/dag och för gymnasieelever 35kr/dag.

Riktmärke kan vara 50 procent av skatteverkets föreskrifter om ersättning för fri lunch, ett belopp som årligen uppdateras. Schablonvärdet för inkomståret 2017, fri lunch är fastställt till 90 kr vilket medför att matersättningen blir 45kr/dag under år 2017 både för högstadieelever och gymnasieelever.

Ersättningen utgår endast om eleven inte har tillgång till skolrestaurang, om avståndet är förlångt, om det är en mobil arbetsplats eller i en annan kommun än Kramfors. Ersättning kan också utgå om man äter i personalmatsal eller på lunchrestaurang där eleven själv betalar.

Den ökade kostnaden gällande matersättning grundskola och gymnasiet är totalt 24 862kr.

Yrkande

Ordförande Thomas Näsholm (S) yrkar att APL (arbetsplatsförlagt lärande) läggs till i beslutet.

Propositionsordning

Ordförande meddelar att proposition kommer ställas på bifall och avslag på ordförandes yrkande. Propositionsordningen godkänns. Ordförande finner att arbetsutskottet beslutat i enlighet med ordförandes yrkande.

Skickas till

Rektor Ytterlännässkolan, Gudmundråskolan, Högakustenskolan, Ådalsskolan
SSA-samordnare, Eliin Nordlander



§ 19

Dnr BKU 2017/13

Svar på revisionsrapport "Efterlevnad av etisk riktlinje för mutor och gåvor"

Beslut

Arbetsutskotter föreslår
nämnden besluta följande

Avge nedanstående svar till revisorerna.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat kommunens efterlevnad av styrdokumentet "Etisk riktlinje för mutor och gåvor".

Granskningen har avsett kommunstyrelsen och övriga nämnder har granskats översiktligt avseende information till merarbetarna angående riktlinjen samt nämndernas uppföljning.

Sammanfattningsvis anser revisorerna att det är bra att kommunen har en riktlinje i syfte att motverka mutor och otillbörliga gåvor samt att den finns tillgänglig på intranätet så att den kan fungera som ett stöd för medarbetare och chefer. De anser dock att det behövs tydligare rutiner för hur vi ska arbeta med att skapa en förebyggande kultur i organisationen kring dessa frågor och rutiner för systematisk återrapportering, om både det förebyggande arbetet som eventuella incidenter, till styrelse och nämnder.

Deras rekommendationer är

- *Kommunstyrelsen reviderar riktlinjen "Etisk riktlinje för mutor och gåvor" gällande avsnittet om jäv och gällande det stöd medarbetarna kan få av organisationen*

Det är rimligt att se över denna riktlinje inom något år men förnärvarande inför vi kontrollmoment i syfte att begränsa risker som mutor, gåvor och jäv som kan leda till sådana oegentligheter avslöjas. Se till att upphandlingen har gått konkurrensneutralt tillväga och det finns tydliga rutiner vid upphandlingens olika moment för att säkra detta. Varje chef kommer att påminnas om det ansvar de har enligt riktlinjen för chef- och ledarskap om att handla etiskt och moraliskt genomtänkt.

Attestlista kommer kontinuerligt uppdateras och följas.

- *Kommunstyrelsen och samtliga nämnder säkerställer en rutin för en systematisk återrapportering och mutor.*



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Revisorerna anser att styrelse och nämnd bör få en övergripande årlig åiterrapportering för att kunna bedöma följsamheten i riktlinjen. Inom förvaltningen uppmanar vi medarbetare att åiterrapportera de synpunkter som kommer till kommunen via webbens *Synpunkt*. De synpunkter som kommer in framöver kommer att klassificeras om så att man på ett enkelt sätt kan plocka fram synpunkter som rör eventuella oegentligheter. De ärenden som kommer till Barn, kultur -och utbildningsförvaltningen och som rör eventuella oegentligheter kommer också att rapporteras till kommunstyrelsen och nämnd.

- *Kommunstyrelsen och samtliga nämnder upprättar rutiner för ett systematiskt förebyggande arbete mot mutor, gåvor och jäv i förvaltningarna där löpande information och diskussioner är en del av arbetet.*

Revisorerna tycker att det är bra att det framgår i riktlinjen vad medarbetaren ska göra om hon eller han misstänker någon oegentlighet. Men de tycker att det bör finnas ett systematiskt arbete för att motverka riskerna.

Alla förtroendevalda och anställda inom BKU nämnden ska ta del av riktlinjen "Efterlevnad av etisk riktlinje för mutor och gåvor". Det sker vid introduktion för nyanställda och nytillträdda förtroendevalda och därefter systematiskt.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport "Efterlevnad av etisk riktlinje för mutor och gåvor"
daterad 2016-12-21

Etisk riktlinje för mutor och gåvor, 2014-03-31 § 6 Dnr KS 2013/464

Skickas till

Alla chefer inom BKU
Nämndsekreterare Sara Lindgren



§ 20

Dnr BKU 2017/51

Krisledningsplan BKU-förvaltningen

Beslut

Arbetsutskottet föreslår
nämnden besluta följande

Anta förslaget till Krisledningsplan för BKU-förvaltningen.

Ärendet

En krisledningsplan är en på förhand överenskommen strategi för att kunna hantera en kris. I Kramfors kommun finns en kommunövergripande krisledningsplan med bilagorna kommunikationsplan och POSOM-plan och det ska också finnas en krisledningsplan för respektive förvaltning.

Denna krisledningsplan skall utgöra ett stöd för att hantera en kris som i första hand berör barn-, kultur- och utbildningsförvaltningens (BKU) verksamheter eller utgöra stöd vid en större kris där BKU-förvaltningens krisledningsgrupp behöver aktiveras, som en del i den kommunövergripande krishanteringen.

Beslutsunderlag

Krisledningsplan barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen 170208

Skickas till

Säkerhetsstrateg Margareta Fällström
Förskolechefer
Rektorer
Ingrid Ohlsson Bibliotekschef
Kulturenhetschef Ninni Mellander
Chef för elevhälsan Fredrik Östlund



§ 21

Dnr BKU 2017/55

Jämställdhet i BKU- förvaltningen

Beslut

Arbetsutskottet föreslår
nämnden besluta följande

Tagit del av rapporten

Ärendet

Barn-, kultur- och utbildningsförvaltningen (BKU) arbetar med jämställdhetsfrågor på en mängd olika arenor. I verksamhetsplanen för 2017 lyfts jämställdhetsaspekten inom både förskolans arbete och i ambitionen att höja pojkars studieresultat.

I denna rapport kommer en nulägesbild av förvaltningens jämställdhetsarbete att presenteras, könsuppdelad statistik samt insatser som planeras ske under år 2017.

Nulägesbeskrivning

Arbetet med att erbjuda en mer jämställd och jämlik skola pågår i dagsläget inom kommunens verksamhet i tre arbetsgrupper:

- Organisationsöversikt för BKU förvaltningen
- Arbetsgruppen för jämställdhet
- Arbetsgruppen för högre studier

Studie- och yrkesvägledningen arbetar med förberedandet av yrkesmässan som ska genomföras senare i vår. En del av förberedelsen för barnen i årskurs 5 är att samtliga klasser har fått anmäla intresse att arbeta med metoden Machofabriken. Studie- och yrkesvägledarna kommer att åka ut till klasserna och arbeta med materialet som består av ett antal kortfilmer om normer och könsroller.

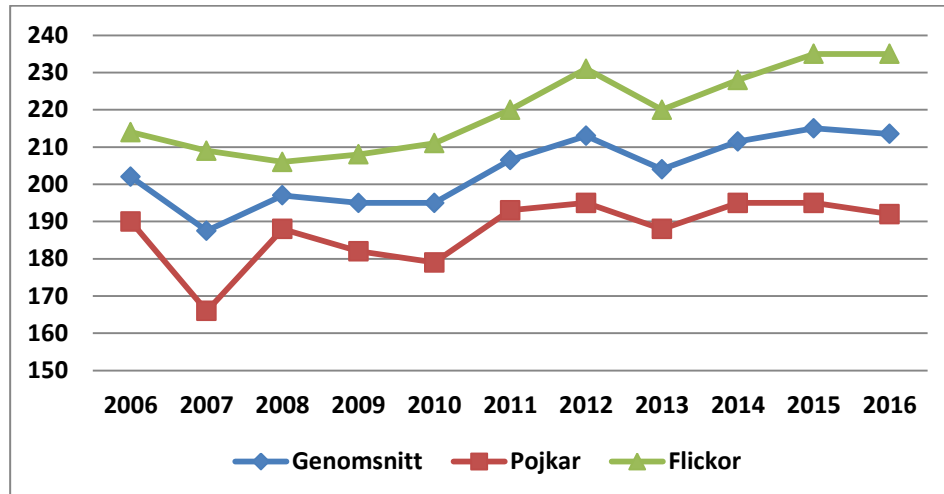
Utvecklingschefen för skolan sitter med i arbetsgruppen för jämställdhet där ett antal prioriterade frågor utifrån ett jämställdhetsperspektiv har tagits fram.

Kramfors kommun är dessutom med i ett samarbete i regionen som kallas RUN (Regionalt Utvecklings Nätverk). Det är ett samarbete mellan alla kommuner i regionen och Mittuniversitetet. Gruppen har fått i uppdrag av Skolcheferna i kommunerna att höja pojkarnas resultat. Just nu håller gruppen på att ta fram ett underlag från alla kommuner om vilka gemensamma utvecklingsområden som finns. När man enats om detta så ska det med universitetets hjälp arbetas fram en handlingsplan för hur vi ska kunna åtgärda



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Genomsnittligt meritvärde – Kramfors kommun uppdelat på kön.



Kommentar: Grafen ovan visar på genomsnittligt meritvärdet för årskurs 9 de senaste 10 åren, uppdelat på kön i Kramfors kommun. Från och med vårterminen 2015 avses 17 ämnen, dessförinnan grundas resultaten på 16 ämnen. Ett meritvärde är summan av de 16 eller 17 bästa betyg som räknas om till siffror. Flickorna har haft bättre genomsnittligt meritvärde sedan 2006. Skillnaderna har dock ökat. För år 2016 har flickorna ett genomsnittligt meritvärde på cirka 235 poäng och pojkar ett värde på cirka 190 poäng.

Insatser under 2017

Enligt förvaltningens verksamhetsplan för 2017 ska följande insatser inom jämställdhetsområdet genomföras:

- Pojkarnas meritvärde ska öka
- Förskolan ska öka medvetenheten om könsroller

Därefter finns en mer generell beskrivning där det framgår att jämställdhet ska vara en naturlig del av det ordinarie arbetet. Cheferna ska öka sin kunskap om jämställdhetsintegrering för att på egen hand kunna driva processen inom området. Kunskap ska byggas kring områdena likabehandling, makt och normer.

Arbetet med pojkars studieresultat är i många delar flerdimensionell. Ett länsarbete pågår där Kramfors är en aktiv part.

Arbetet med pojkars studieresultat och studieresultat kopplat till social bakgrund bör brytas ner till ett antal olika åtgärder som ska tidsättas och följas upp. Arbetet bör omfatta både den pedagogiska verksamheten samt normer, förväntningar och föreställningar om maskulinitet och feminitet. En genomförandeplan för detta kan tas fram av utvecklingschef för skolan och jämställdhetsutvecklaren.



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Arbetet med att öka medvetenheten om könsroller i förskolan har inletts. Ett möte med representanter från BKU som ingår i arbetsgruppen för jämställdhet har träffats och skissat upp ett förslag på insatser. Förslaget är att samtliga pedagoger inom förskolan ska erbjudas en generell utbildningsinsats under en förmiddag alternativt eftermiddag. Utvecklaren tar fram ett material som kan användas av arbetslagen både innan och efter föreläsningstillfället. Uppföljning kan därefter ske under APT. Om intresse finns kan ett mer djupgående arbete ”pilotprojekt” utifrån en evidensbaserad metod användas på en eller par förskolor och sedan utvärderas. Alternativt kan ett antal pedagoger ges fördjupade kunskaper i ämnet och vara en resurs till övriga pedagoger.

Skickas till

Förskolechefer

Rektorer



§ 22

Dnr BKU 2017/60

Verksamhetsberättelse 2016

Beslut

Arbetsutskottet föreslår
nämnden besluta följande

Godkänna verksamhetsberättelsen och skicka den vidare till KS.

Ärendet

BKU-förvaltningen har skrivit en verksamhetsberättelse för 2016. Detta år var ett konstigt år vad gäller mycket resurser i skolan men i övrigt har verksamheterna fokuserat på att utvecklas vidare. Våren 2016 togs många nyanlända emot i Kramfors och barnen i skolåldern erbjuds skolgång. Både öppna asylförskolor och förbredelseklassverksamhet skapades på många ställen i kommunen. Under hösten stabiliserades denna verksamhet och är nu i krympande.

Vad gäller kulturområdet har många insatser gjorts för att vara med och dels stimulera kulturlivet och dels öka tillgängligheten för medborgarna. Ett exempel från biblioteket handlar om att automater för utlåning och återlämnande finns tillgängliga och därigenom ökas öppettiderna för allmänheten. Barn och ungdomskultursatsning har fortsatt i Kramfors och det har satsats en del kring filmområdet.

Glädjande nog kan vi konstatera att trenden nu går mot att det föds fler barn i Kramfors kommun och att detta också syns i förskolan. Idag har förskolans uppdrag ökats gentemot hur det sett ut de senaste åren och flera avdelningar har öppnats i hela kommunen.

Skolan har fortsatt att arbeta med skillnaden i meritvärde för pojkar och flickor och kommer att fortsätta med det framåt också. Att ändra en ”kultur” tar lång tid och det är viktigt att hela skolan funderar på hur pojkar och flickor lär sig så att vi når så långt som möjligt vad gäller betyg och behöriga till gymnasiet. Gymnasiet har fortsatt att arbeta med genomströmningshastigheten och vi kan konstatera att hamnar man på rätt utbildning från början ökar chansen att ta sin gymnasieexamen inom en treårs-period.

Några utvecklingsområden finns i skolan som måste få fart; digitaliseringen, läsningen och moderniseringen av lokaler i verksamheten för att nämna några.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Barn- kultur- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Kramfors har idag ett gott rykte som skolkommun och det gäller att fortsätta på den vägen.

Överläggning

Arbetsutskottet beslutar att verksamhetsberättelsen revideras och kompletteras med beskrivning av kulturutskottet, internkontroll, kulturskolan samt ett förtydligande av begreppet nuläge.

Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse



§ 23

Dnr BKU 2017/52

Undantag från riktlinje för barnomsorg på obekväm arbetstid, Nattis

Beslut

Arbetsutskottet beslutar följande

Avslå begäran om avsteg från riktlinjen för omsorg på obekväm arbetstid, Nattis.

Ärendet

En familj har haft behov och nyttjat omsorg på obekväm tid. Nu har aktuell personal slutat och att hitta ersättare har inte lyckats. Familjen önskar att den vuxne sonen ska anställas, vilket i så fall skulle vara ett avsteg från riktlinjen, som säger att anhöriga inte skall anställas för dessa uppdrag.

Beslutsunderlag

Ansökan ankomstdatum 2017-02-08 Dnr 2017/52

Riktlinje för barnomsorg på obekväm arbetstid, "Nattis", BKU-nämnd 160217 § 13 Dnr BKU 2016/26

Skickas till

Rose-Marie Nyberg- Öhresten, vårdnadshavare
Elisabeth Thorin, Förskolechef, Centrum Östra
Johanna Forslund, Barnomsorgshandläggare



§ 24

Dnr BKU 2017/6

Övriga frågor

- Ledamöterna besvarar en enkät från revisionen ” Grundläggande granskning 2016”.
- Peter Levin, förvaltningschef, informerar att onsdag vecka 11 varje år är det arbetsmässan vilket krockar med arbetsutskottet därför bör det funderas vilken dag och tid arbetsutskottet sätts 2018.
- Anna Strandh Proos (M) informerar om en incident och ställer frågan om hur filmning av sådana incidenter ska hanteras? Hur ska förbud mot filmning efterlevas?
- Siw Sachs (S) frågar om asylförskolan i Nordingrå.