

Riktlinje för ekonomisk ersättning till kommunalt förtroendevalda

| | | | |
|---|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| Dokumenttyp Riktlinje | Diarienummer KS 2022/412 | Datum för beslut 2022-10-24 | Version 1 |
| Beslutsinstans Kommunfullmäktige | Dokumentansvarig HR-enheten | Ansvarig för uppföljning HR-chef | Reviderad - |
| Dokumentet gäller Tillsvidare | | Granskad av - | Aktualiserad - |
| Dokumentet gäller för Kommunövergripande | | | |

Innehåll

| | |
|---|-----------|
| Kapitel 1 Gemensamma bestämmelser | 3 |
| § 1 Förtroendevalda som omfattas av bestämmelserna | 3 |
| § 2 Resekostnadsersättning/traktamente | 3 |
| § 3 Barntillsynskostnader | 3 |
| § 4 Vård av person med funktionsnedsättning | 4 |
| § 5 Förtroendevald med funktionsnedsättning | 4 |
| § 6 Övrig ersättning | 4 |
| § 7 Regler om oppositionsföreträdare | 4 |
| § 9 Tolkning av reglementsbestämmelserna | 4 |
| § 10 Utbetalning av arvoden och andra ersättningar | 4 |
| § 11 Justering av arvodena | 5 |
| § 12 Kontroller | 5 |
| Kapitel 2 Förtroendevalda med årsarvode | 6 |
| § 1 Definition m.m. | 6 |
| § 2 Ersättning utöver årsarvode | 6 |
| § 3 Ledighet | 6 |
| § 4 Sjukdom m.m. | 6 |
| § 5 Pensionsersättning | 6 |
| § 6 Kommunal pension/omställningsstöd | 7 |
| § 7 Maximalt årsarvode/särskilt årsarvode | 7 |
| Kapitel 3 Förtroendevalda med särskilt årsarvode | 8 |
| § 1 Definition m.m. | 8 |
| § 2 Ersättning utöver särskilt årsarvode | 8 |
| § 3 Ledighet | 8 |
| § 4 Sjukdom m.m. | 9 |
| § 5 Pensionsersättning | 9 |
| § 6 Särskilt årsarvode gruppleddare i kommunfullmäktige | 9 |
| Kapitel 4 Sammanträdes- förrättningsersättning m.m. | 10 |
| § 1 Ersättningsberättigade uppdrag | 10 |
| § 2 Sammanträdes-/förrättningsarvode | 10 |
| § 3 Förlorad arbetsinkomst | 11 |
| § 4 Restidstillägg | 11 |
| § 5 Ersättning för förlorad semesterförmån | 11 |
| § 6 Pensionsersättning | 11 |
| § 7 Partigruppsmöten | 12 |
| § 8 Jour i samband med val | 12 |
| § 9 Jour för beslut enligt LVU och LVM | 12 |
| Bilaga 1 till ersättningsreglementets kap. 2, § 1 | 13 |
| Bilaga 2 till ersättningsreglementets kap. 3, § 1 | 14 |
| Bilaga 3 till ersättningsreglemente | 15 |

Kapitel 1 Gemensamma bestämmelser

§ 1 Förtroendevalda som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, fullmäktigeberedningar, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott och nämndsberedningar som regleras i kommunallagen. Reglerna gäller också för ledamöter och ersättare som deltar i utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper som tillsatts av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller annan nämnd.

Vidare gäller bestämmelserna för revisorer och ersättare för revisorer som utsetts enligt kommunallagen.

§ 2 Resekostnadsersättning/traktamente

För fullgörande av förtroendeuppdrag utgår resekostnadsersättning och traktamente enligt följande:

Inom kommunen: Resa med egen bil ersätts med belopp som fullmäktige särskilt beslutat i Bilaga 3. Utlägg för färdbiljett med allmänna kommunikationsmedel ersätts mot uppvisande/inlämnande av biljett. Utlägg för färd med taxi ersätts under förutsättning att kommunstyrelsen efter prövning medgett sådan ersättning.

Anmärkning: Ordförande med årsarvode är inte berättigad till resekostnadsersättning mellan bostad och tjänsteställe för avsett uppdrag.

Utom kommunen: Ersättning för resekostnader och traktamente vid sammanträde utom kommunen utgår enligt de grunder, som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. Ersättning utgår för att man som förtroendevalda ska kunna fullgöra sitt förtroendeuppdrag.

Aktiviteter som är partiinterna ersätts inte.

§ 3 Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdats i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyller tio år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utföres av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid, då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 4 Vård av person med funktionsnedsättning

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utföres av egen familjemedlem eller av sammanboende.

§ 5 Förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Häri ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

§ 6 Övrig ersättning

För andra kostnader kan ersättning utgå om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat.

Ersättning utgår inte då den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller dylikt förhindra att kostnaderna uppkommit.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsen.

§ 7 Regler om oppositionsföreträdare

Det största oppositionspartiet äger rätt att utse en företrädare som bör vara ledamot av kommunstyrelse, kommunstyrelsens arbetsutskott samt kommunfullmäktige. Denna företrädare äger rätt att uppbära årsarvode för uppdraget enligt Bilaga 1.

§ 8 Hur man begär ersättning

För att kunna få ersättning skall den förtroendevalde vid varje tillfälle då ersättning begärs, anmäla detta till nämndens sekreterare eller annan som utsetts att ta emot dessa anmälningar.

Anmälan/anspråk skall inlämnas inom 3 månader från förrättningsstillfälle.

§ 9 Tolkning av reglementsbestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av arvodesberedningen.

§ 10 Utbetalning av arvoden och andra ersättningar

Arvodena utbetalas per månad.

Kostnadsersättningarnas utbetalning skall i görligaste mån samordnas med utbetalningarna av övriga ersättningar till de förtroendevalda.

§ 11 Justering av arvodena

Dessa bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Kramfors Kommun följer riksdagsledamotsarvodet och uppräknas utifrån det av riksdagens arvodesnämnd fastställda riksdagsledamotsarvode. Arvoden och ersättningar justeras den 1 januari varje år. Bilagorna med arvoden i denna riktlinje räknas upp årligen av HR-enheten enligt ovanstående.

§ 12 Kontroller

Ersättning för förlorad arbetsinkomst skall kontrolleras genom stickprovskontroller minst en gång per år. Kommunstyrelsen har ansvaret för dessa kontroller. Uppdraget kan delegeras.

För egenföretagare gäller att förlorad inkomst vid stickprovskontroller skall styrkas av revisor/bokföringsbyrå. Om detta inte är möjligt skall föregående års inkomstdeklaration gälla som underlag.

Om misstanke om felaktigheter uppstår äger Kramfors kommun rätt att kräva in underlag.

Den som genom att lämna oriktiga uppgifter har fått för hög ersättning är återbetalningsskyldig. Om för hög ersättning utbetalats p.g.a. annan orsak föreligger återbetalningsskyldighet bara om mottagaren skäligen borde ha insett felet.

Kapitel 2 Förtroendevalda med årsarvode

§ 1 Definition m.m.

Vissa förtroendevalda ordförande har rätt till årsarvode med belopp som anges i Bilaga 1. Förtroendevalda som har ett årsarvode som är 50 % eller mer av Kommunstyrelsens ordförande årsarvode är att definiera som heltid.

Till förtroendevald med årsarvode betalas ingen ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorade pensions- eller semesterförmåner.

Förtroendevald med årsarvode har inte heller rätt till särskilt årsarvode eller särskild sammanträdes-/eller förrättningsersättning för sammanträde med eller anknytning till den eller de nämnder årsarvodet avser.

§ 2 Ersättning utöver årsarvode

Ersättning enligt kapitel 4 utgår dock för tjänstgöring i annat organ än det årsarvodet avser. Vid deltagande i kurser och konferenser som beslutats av nämnd/styrelse utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt kapitel 4 för ordförande med årsarvode understigande 50 % av heltidsarvode.

§ 3 Ledighet

Förtroendevald med årsarvode har rätt till ledighet i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat särskilt om i Bilaga 1 utan att arvodet reduceras.

Ledighet skall förläggas på sådan tid att uppdraget behörigen kan fullgöras.

§ 4 Sjukdom m.m.

Om en förtroendevald, som uppbär årsarvode på grund av sjukdom eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger 3 månader, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Har en ersättare utsetts enligt KL 6:16 för en ordförande eller vice ordförande som är berättigad till årsarvode uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Om förtroendevald, som uppbär årsarvode avgår eller avsätts (KL 4:9--10) under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom och den, som inträder i hans ställe, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Detsamma gäller för det fall förtroendevalds uppdrag förfaller på grund av att valbarhetshinder uppkommer (KL 4:8).

§ 5 Pensionsersättning

Denna § gäller ej för förtroendevald med årsarvode omfattande minst 40 % av heltid. Förtroendevald har rätt till pensionsförmåner i form av direktersättning. Den årliga ersättningen utgör 4,5 % av årsarvodet.

§ 6 Kommunal pension/omställningsstöd

Kommunal pension eller omställningsstöd utges till förtroendevald med årsarvode omfattande minst 40 % av heltid enligt de grunder som fullmäktige bestämt i Riktlinjer för omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

§ 7 Maximalt årsarvode/särskilt årsarvode

För förtroendevald som innehar flera uppdrag med årsarvode och särskilt årsarvode inom kommunens nämnder och styrelser maximeras det totala årsarvodena/-särskilda årsarvodena till högst 80 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. För kommunstyrelsens ordförande gäller 100 %.

Kapitel 3 Förtroendevalda med särskilt årsarvode

§ 1 Definition m.m.

Vissa förtroendevalda har rätt till särskilt årsarvode med belopp som anges i Bilaga 2.

Inom ramen för det särskilda årsarvodet ankommer det på arvodesinnehavaren, om annat ej beslutats, att fullgöra följande arbetsuppgifter:

- A. Rutinmässigt följa förvaltningarnas arbete.
- B. Överläggning med tjänsteman eller annan anställd.
- C. Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- D. Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling.
- E. Mottagning av allmänheten, telefonsamtal och dylikt.
- F. Utövande av delegationsbeslut.
- G. Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ.
- H. Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.
- I. Kallade ordförandeträffar.
- J. Övriga utgifter som till sin karaktär är likartade med de inom A--I ovan angivna uppgifter.

§ 2 Ersättning utöver särskilt årsarvode

Ersättningar enligt kapitel 4 utgår i följande fall:

- Protokollförda sammanträden med egen nämnd/utskott/beredning.
- Förrättningar utom kommunen.

§ 3 Ledighet

Förtroendevald med särskilt årsarvode har rätt till ledighet i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat särskilt om i Bilaga 2 utan att arvodet reduceras. Ledighet skall förläggas på sådan tid att uppdraget behörigen kan fullgöras.

§ 4 Sjukdom m.m.

Om en förtroendevald, som uppbär särskilt årsarvode på grund av sjukdom, eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger 3 månader, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Har en ersättare utsetts enligt KL 6:16 för en ordförande eller vice ordförande, som är berättigad till särskilt årsarvode, uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Om förtroendevald, som uppbär särskilt årsarvode, avgår eller avsätts (KL 4:9--10) under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan honom och den som inträder i hans ställe, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Detsamma gäller för det fall förtroendevalds uppdrag förfaller på grund av att valbarhetshinder uppkommer (KL 4:8).

§ 5 Pensionsersättning

Förtroendevald har rätt till pensionsförmåner i form av direktersättning. Ersättningen utgör 4,5 % av den sammanlagda ersättningen under året för särskilt årsarvode.

§ 6 Särskilt årsarvode gruppledare i kommunfullmäktige

Ett särskilt årsarvode utges till gruppledare för samtliga i kommunfullmäktige representerade partier. Ersättningen utgör 5 % av gällande mandatstöd per mandat partiet har i kommunfullmäktige. Nivån fastställs per 1 januari året efter valet till kommunfullmäktige och gäller hela mandatperioden. Överenskommelse mellan partier kan göras av annan fördelning av det särskilda årsarvodet. Sådan överenskommelse skall vara skriftlig.

Kapitel 4 Sammanträdes- förrättningsersättning m.m.

§ 1 Ersättningsberättigade uppdrag

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen eller andra nämnder, nämndutskott, nämndsberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts härför. Tjänstgörande ordförande är ej berättigad till justeringsarvode.

Om särskilt beslut finns från kommunfullmäktige, nämnd eller annat organ enligt a) utgår ersättning även för följande:

- c) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande kommunal angelägenhet som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget, förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- d) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- e) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- f) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör, presidiummöte inom nämnd,
- g) besiktning eller inspektion,
- i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- j) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

§ 2 Sammanträdes-/förrättningsarvode

Sammanträdes- förrättningsarvode utgår med belopp enligt Bilaga 3.

Ersättning utgår till de förtroendevalda som tjänstgör vid sammanträdet/-förrättningen och till närvarande ersättare.

Rätten till ersättning upphör fr.o.m. dag för fullmäktigebeslut om befrielse från eller återkallelse av uppdrag enligt KL 4:9 eller 10. Vidare upphör rätten till ersättning fr.o.m. den dag förtroendevald upphör att vara valbar enligt KL 4:8.

Förtroendevald, som under samma dag deltar i flera sammanträden eller förrättningar, kan inte få sammanträdes-/förrättningsersättning med högre belopp än det som anges i Bilaga 3.

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Ersättning för yrkad och faktiskt förlorad arbetsinkomst utgår antingen med den schablonersättning per timme som kommunfullmäktige fastställt enligt Bilaga 3 eller, om den faktiska förlusten är större än nämnda schablonbelopp, med faktiskt förlorad arbetsinkomst upp till det av kommunfullmäktige fastställda högsta beloppet enligt Bilaga 3. Vid beräkning av ersättning för förlorad arbetsinkomst används den till försäkringskassan anmälda årsinkomsten.

Ersättning utgår också för nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses rimligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i anslutning till de sammanträden som anges i 1 §.

Till förtroendevald, som förlorar arbetsinkomst och som ej anmäler eller yrkar annat, betalas ovan angiven schablonersättning. Förtroendevald som yrkar högre ersättning skall anmäla detta till styrelse/nämnd eller motsvarande instans.

§ 4 Restidstillägg

Om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad eller dennes arbetsplats och sammanträdesplatsen överstiger 15 km enkel färd utgår restidstillägg i form av ett timarvode enligt Bilaga 3. Om ovanstående avstånd överstiger 35 km enkel färd utgår två timarvoden.

En förtroendevald som uppbär ersättning för förlorad arbetsinkomst får inget restidstillägg för samma tid.

§ 5 Ersättning för förlorad semesterförmån

Ersättning för faktiskt förlorad semesterförmån betalas till förtroendevald med högst det belopp kommunfullmäktige särskilt beslutat i Bilaga 3.

§ 6 Pensionsersättning

Förtroendevald har rätt till pensionsförmåner i form av direktersättning. Ersättningen utgör 4,5 % av den sammanlagda ersättningen under året för sammanträdes- och förrättningsersättning och restidsarvode.

Förtroendevald har dessutom rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån i form av direktersättning. Ersättningen utgör 4,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen.

För att pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst skall utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

För förtroendevald som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall i stället för andra stycket gälla följande. Den förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt andra stycket skall framställas senast vid utgången av januari månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt tredje stycket skall framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

§ 7 Partigruppsmöten

Förtroendevald, som är ledamot eller suppleant i kommunfullmäktige, i kommunstyrelsen eller i kommunens övriga styrelser och nämnder får ersättning såsom förrättning, då denne deltar i partigruppsmöte, som hålles med anledning av sammanträde med fullmäktige eller styrelsen eller nämnden.

Anmärkning: Partigruppsmöte kan hållas på annan dag än sammanträdesdag. Gruppsmötet betraktas då som egen förrättning och gruppledare är ansvarig att lämna utbetalningsunderlag till tjänstgörande sekreterare vid sammanträdet. Ersättning utgår enbart till ledamöter och ersättare i berört organ.

§ 8 Jour i samband med val

I samband med val ska endera valnämndens ordförande eller vice ordförande ha jour och finnas tillgänglig lördagar och söndagar under den period förtidsröstningen pågår. I samband med jour utgår ersättning motsvarande sammanträdesarvodet.

§ 9 Jour för beslut enligt LVU och LVM

Enligt Socialtjänstlagen kan ordförande för socialnämnden eller annat ledamot som nämnden förordnat besluta enligt LVU och LVM. Detta finns ingen möjlighet att delegera beslutet till någon tjänsteperson och detta gör att det ständigt behöver finnas en politiker som har jour för beslut enligt LVU och LVM.

En fast jourersättning motsvarande 1 763 kr per vecka betalas ut, beloppet räknas upp årligen på samma sätt som övriga arvoden.

Bilaga 1 till ersättningsreglementets kap. 2, § 1

| <u>Angiven procent av KS ordförande</u> | <u>Årsarvode kr</u> |
|--|----------------------------|
| • Kommunstyrelsens ordf 100 % | 876 000 |
| • Kommunstyrelsens vice ordf. 60 % | 525 600 |
| • Kommunstyrelsens andre vice ordf. 60 % | 525 600 |
| • Valfärdsnämndens ordf. 60 % | 525 600 |
| • Produktionsnämndens ordf. 30 % | 262 800 |
| • Bildningsnämndens ordf. 60 % | 525 600 |
| • Kommunfullmäktiges ordf. 12 % | 105 120 |
| • Överförmyndarnämndens ordf. 6 % | 52 560 |
| • Valnämndens ordf. valår, 4 % | 35 040 |
| • Valnämndens ordf. vid 2 val/år 6 % | 525 600 |
| • Valnämndens ordf. ej valår, 1 % | 8 760 |
| • Arvodesberedningen ordf. valår, 4 % | 35 040* |
| • Arvodesberedningen ordf. ej valår, 1 % | 8 760* |

Ledigheter:

Årsarvoderad förtroendevald är berättigad till 33 dagars semesterledighet/år.

Pensionsersättning:

Årsarvodet uppräknas med pensionsersättning enligt Kap. 2, § 5.

**På kommunfullmäktiges sammanträde 2023-02-27 § 5 och § 6 valdes kommunfullmäktiges presidium till arvodesberedning. Efter instruktion från presidiet kommer inte något arvode för uppdraget som arvodesberedning betalas ut under rådande ordning.*

Bilaga 2 till ersättningsreglementets kap. 3, § 1

| <u>Angiven procent av KS ordförande</u> | <u>Särskilt årsarvode</u> |
|---|----------------------------------|
| • Kommunfullmäktiges vice ordf. 2 % | 17 520 |
| • Kommunfullmäktiges andre vice ordf. 2 % | 17 520 |
| • Kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter, förutom ordf, vice ordf och andre vice ordf i KS. 5 % | 43 800 |
| • Valfärdsnämndens vice ordf. 5 % | 43 800 |
| • Valfärdsnämndens socialutskotts ordf. 5 % | 43 800 |
| • Produktionsnämndens vice ordf. 3 % | 26 280 |
| • Bildningsnämndens vice ordf. 5 % | 43 800 |
| • Överförmyndarnämndens vice ordf. 2 % | 17 520 |
| • Valnämndens vice ordf valår. 2 % | 17 520 |
| • Valnämndens vice ordf ej valår. 1 % | 8 760 |
| • Revisionens ordf. 6 % | 52 560 |
| • Revisionens vice ordf. 4 % | 35 040 |
| • Revisionens ledamöter. 3 % | 26 280 |
| • Valberedningens ordf valår. 1 % | 8 760 |
| • Valberedningens ordf ej valår. 1 % | 8 760 |

Ledigheter:

Särskilt årsarvoderad förtroendevald är berättigad till 33 dagars semesterledighet/år.

Pensionsersättning:

Det Särskilda Årsarvodet uppräknas med pensionsersättning enligt Kap.3 §5

Bilaga 3 till ersättningsreglemente

Ersättningarna uppdateras utifrån den procentuella årsarvodets förändring som årligen fastställs i riksdagens arvodesnämnd

Övriga dagarvoden:

(Kommer inte att uppräknas)

- Röstmottagare ordförande: 3 000 kr/dag.
- Röstmottagare vice ordförande: 2 400 kr/dag
- Röstmottagare: 2 000 kr/dag.

Förlorad arbetsinkomst:

Maximibelopp: 451 kr /tim och/eller 3 451 kr/dygn.

Schablonersättning: 172 kr/tim och/eller 1 381 kr/dygn.

Förlorad semesterförmån:

Ersätts med verifierad faktiskt förlorad semesterförmån dock maximalt 13 % på ersatt förlorad arbetsinkomst.

Sammanträdesarvode förtroendevalda:

Sammanträdesarvode inklusive inläsning, information och partigrupp utgår med 623 kronor.

För sammanträde som inklusive information och partigrupp överstiger 4 timmar utgår ett extra arvode på 167 kronor.

För justeringssammanträde och för sammanträde som pågår högst 15 minuter utgår ersättning med 188 kronor.

Vid flera sammanträden samma dag maximeras sammanträdesersättningen till 1 243 kronor.

Resekostnadsersättning:

Resa med egen bil enligt bilersättningsavtal för arbetstagare.

Restidsersättning:

Timarvode: 188 kr.

Jourersättning enligt LVU och LVM:

Veckoersättning: 1 881 kr