

Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024

Dokumenttyp Verksamhetsplan	Diarienummer KS 2023/528	Datum för beslut 2023-11-28	Version 1
Beslutsinstans Kommunstyrelsen	Dokumentansvarig Ledningsstaben	Ansvarig för uppföljning Verksamhetsutvecklare	Reviderad -
Dokumentet gäller 2024-12-31		Granskad av -	Aktualiserad -
Dokumentet gäller för Hela kommunledningsförvaltningen			

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
1.1	Utgångspunkter	3
2	Nuläges- och omvärldsanalys	4
3	Kommunstyrelsens verksamhet	4
4	Uppdrag till kommunstyrelsen från mål- och resursplan	5
4.1	Företagsetablering och utveckling.....	5
4.2	Spelindustriutveckling	5
4.3	Ortsutvecklingsmedel – levande landsbygd	5
4.4	Kompetensförsörjningsplan.....	6
5	Mål och nyckeltal	6
5.1	Nyckeltal	6
5.1.1	Mål 1 – I Kramfors kommun har kvinnor och män samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.	6
5.1.2	Mål 2 - I Kramfors kommun får barn och unga en trygg uppväxt, god utbildning och möjligheter till en meningsfull fritid.	7
5.1.3	Mål 3 - Kramfors kommun har Västernorrlands bästa företagsklimat 2025. ...	7
5.1.4	Mål 4. Kramfors kommuns invånare har inflytande och erbjuds god service av hög kvalitet med ett gott bemötande.	8
5.1.5	Mål 5 - Kramfors kommun är en klimatsmart och ekologiskt hållbar kommun.	9
5.1.6	Mål 6 - Kramfors kommun är en attraktiv arbetsgivare med delaktiga och professionella medarbetare och ledare.	10
5.1.7	Mål 7 - Kramfors kommun har en god verksamhet med effektiva processer och en ekonomi i balans.	10
5.2	Uppföljning av uppdrag, aktiviteter och nyckeltal.....	12
6	Detaljbudget	13
7	Investeringsbudget 2024	14
8	Kompletterande dokument	15
9	Uppföljning och planering	16

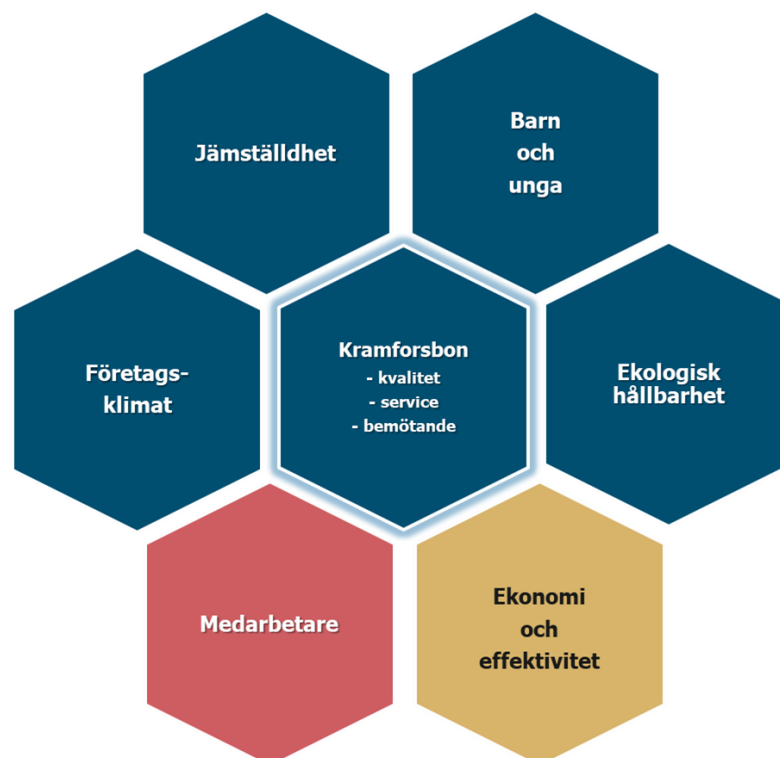
1 Inledning

Kommunstyrelsens arbete styrs av reglementet för kommunstyrelsen och övriga nämnder, vilket är fastställt av kommunfullmäktige, samt av kommunen antagna mål.

1.1 Utgångspunkter

Kommunens mål- och resursplan (MRP) beslutas av kommunfullmäktige. Via det beslutet fördelar fullmäktige politiskt prioriterade uppdrag och medel i organisationen. Verksamhetsplanen är en beskrivning av styrelsens arbete kopplat till de mål som beslutats i MRP. Verksamhetsplanen konkretiserar även hur den budget som tilldelats ska fördelas inom den egna organisationen. Verksamhetsplanen i sin helhet följs upp i en delårsuppföljning per sista augusti och i en helårsuppföljning.

Kommunfullmäktige har för år 2024 beslutat om sju kommunövergripande mål, fem kopplade till perspektiv *Kramforsbon* och ett vardera till perspektiven *medarbetare* och *ekonomi & effektivitet*. Målen som är framtagna till perspektiv *Kramforsbon* utgår ifrån de politiskt prioriterade områdena *jämställdhet*, *företagsklimat*, *barn & unga* och *ekologisk hållbarhet*.



2 Nuläges- och omvärldsanalys

Kommuner och regioner är nu inne i en fas där beslut måste fattas om hur de ska hantera en ansträngd ekonomi på kort och på lång sikt. Att väga av hur mycket verksamhet och kostnader det finns utrymme för på längre sikt är svårt, men nödvändigt. Inflationens effekt på verksamhetens kostnader, inklusive pensionskostnader och stigande räntekostnader bidrar till historiskt höga underskott. SKR räknar för 2023 med ett sammantaget underskott i sektorn där i stort sett alla regioner och en tredjedel av kommunerna går med underskott vid årets slut. 2024 förvärras situationen ytterligare och underskotten växer till över 30 miljarder kronor.

För Kramfors kommuns del så visar kommande år på en fortsatt ansträngd ekonomisk situation, främst under 2024. Toppen på inflationen har passerats men bedömningen är att kostnadsökningarna fortsatt kommer vara höga under nästa år.

Samtidigt som de ekonomiska utmaningarna är ansträngande för kommunen så är kompetensförsörjningen en stor utmaning i många verksamheter. Behoven av kompetens, främst inom vård och omsorg, kommer att öka. Kompetensutmaningen kommer inte att lösas enbart genom att rekrytera fler medarbetare. Det är viktigt att den kompetens som finns i organisationen används rätt och utvecklas utifrån verksamhetens behov.

Det kommer under kommande år krävas ett fortsatt arbete med förnyade arbetssätt för att kommunen ska ha kapacitet att möta framtidens utmaningar.

Kommunstyrelsen ska leda omställningen och för det krävs nya rutiner, nya metoder och ett större fokus på uppföljning.

3 Kommunstyrelsens verksamhet

Kommunstyrelsen leder och har ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

I reglementet för kommunstyrelsen och övriga nämnder beskrivs styrelsens uppgifter i tre delar.

- Lednings- och styrfunktion
- Uppsikts- och uppföljningsfunktion
- Särskilda uppgifter

Sammantaget har kommunstyrelsen ett stort ansvarsområde och många olika verksamheter att leda. För vart och ett finns en omfattande ordinarie verksamhet med löpande och återkommande arbetsuppgifter. Effektivitet, produktivitet och kvalitet är viktigt och alla verksamheter arbetar kontinuerligt med detta.

Verksamhetsplanen beskriver främst mål och utvecklingsaktiviteter men givetvis är det alla ordinarie arbetsuppgifter som är de dominerande.

Som exempel kan nämnas;

- löneprocessen för kommunens alla medarbetare,
- ekonomisk redovisning och löpande in och utbetalningar,
- all rådgivning och myndighetsutövning som främst miljö- och byggavdelningen svarar för,
- kommunikation, kundtjänst och kommunväxel,
- drift av fritidsanläggningar och bibliotek,
- mm

4 Uppdrag till kommunstyrelsen från mål- och resursplan

I mål- och resursplan för 2024 har den politiska majoriteten beslutat om fyra politiskt prioriterade uppdrag som berör kommunstyrelsen.

4.1 Företagsetablering och utveckling

Det ska vara enkelt att starta, driva, utveckla och äga företag i Kramfors kommun. Målet om Västernorrlands bästa företagsklimat 2025 ligger fast. Vi ska satsa på fortsatta dialoger och gemensam kommunikation för att stärka vårt varumärke och vår attraktivitet. Vi vill fortsätta att utveckla samarbetet gällande kompetensförsörjning och påverkansarbete kopplat till exempelvis infrastruktur och kommunikationer.

Kommunstyrelsen ska arbeta med uppdraget.

4.2 Spelindustriutveckling

Spelindustrin har under de senaste åren vuxit och blivit en viktig aktör inom Kramfors kommuns näringsliv. Flera intressanta jobb har skapats, jobb som attraherar entreprenörer, innovatörer och människor som i grunden vill se en positiv utveckling i vårt närområde. Den spelby som har byggts upp på Nordingråvallen – *High Coast Game Lab* – har idag 10 företag med sammanlagt 30 anställda. Kommunen ska fortsätta stödja spelindustrin genom att möjliggöra ett tydligare ekosystem med utbildning som motor. Det nya samarbetet görs med de företag som finns i High Coast Game Lab, men också med våra grannkommuner.

Kommunstyrelsen och bildningsnämnden ska arbeta med uppdraget.

4.3 Ortsutvecklingsmedel – levande landsbygd

Runt om i kommunen finns en stark drivkraft att utveckla sitt eget närområde. Den kraften vill vi uppmuntra och stödja. Under 2022 och 2023

har vi sett många goda exempel på hur de satsade medlen blivit verklighet. Bland annat har Ovanmons intresseförening restaurerat badplatsen vid Valasjön. En ny brygga, ett omklädningsbås och grillplats har byggts, stranden och markområdet har röjt och rensats upp och man har fyllt på med sand samt gjort vägen till badet lättframkomlig. Kyrkdals idrottsförening har rustat upp hockeyplanen genom att renovera sargen och värmestugan. I Norrfällsviken har badstranden rustats upp för att stärka det gamla fiskelägets varumärke. Gångvägen mellan badet och parkeringen har grusats och en volleybollplan anlagts. Vi fortsätter att avsätta två miljoner kronor årligen för ortsutveckling.

Kommunstyrelsen ska arbeta med uppdraget.

4.4 Kompetensförsörjningsplan

En väl fungerande kompetensförsörjning är avgörande för hur Kramfors kommun möter dagens och framtidens behov av kompetens. Vi vill att nya företag ska kunna etableras i kommunen och vi vill att de befintliga företagen ska kunna utvecklas och stärka sin konkurrenskraft. En god kompetensförsörjning inom vård, skola och omsorg är också en av förutsättningarna för en fungerande välfärd. En kartläggning över bristyrken där efterfrågan på kompetens är stor, har tagits fram. Samtliga nämnder måste samarbeta för att hitta lösningar gällande rekrytering och ta fram en kompetensförsörjningsplan.

Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och bolag ska arbeta med uppdraget.

5 Mål och nyckeltal

5.1 Nyckeltal

Kopplat till målen har ett antal nyckeltal tagits fram. De utgör, tillsammans med en kvalitativ bedömning av genomförda uppdrag, aktiviteter och åtgärder, grund för styrelsens bedömning av sin måluppfyllnad. Nyckeltalen är inga mål i sig utan de ska användas tillsammans med övrig redovisning som t.ex. genomförda aktiviteter och chefers förvaltningsberättelser. Sammantaget används detta för bedömning av styrelsens måluppfyllelse.

Individbaserade resultat ska där det är möjligt vara könsuppdelade och åtföljas av en analys där fler faktorer än kön tas i beaktande.

Nyckeltalen redovisas i kommande avsnitt i förenklat i form av en punktlista, detaljerad information om respektive nyckeltal redovisas i bilaga.

5.1.1 Mål 1 – I Kramfors kommun har kvinnor och män samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet.

Nyckeltal kopplade till målet

- Egenföretagare, både kvinnor och män, i Kramfors som andel av förvärvsarbetande dagbefolkning.
- Föräldrapenningdagar som tas ut av män.

Uppdrag kopplade till målet

1. Upprätta en aktuell aktivitets- och kommunikationsplaner för att tydliggöra att området är politiskt prioriterat.
2. Genomföra s.k. trygghetsvandringar i offentliga miljöer och då särskilt beakta könspektivet och olika upplevelser hos flickor och pojkar, kvinnor och män.
3. Föreslå åtgärder för att främja ett jämställt uttag av föräldradedighet.
4. Utarbeta kommunikations- och utbildningsmaterial i syfte att motverka föreställningar om kön och utmana normer.

5.1.2 Mål 2 - I Kramfors kommun får barn och unga en trygg uppväxt, god utbildning och möjligheter till en meningsfull fritid.**Nyckeltal kopplade till målet**

- Besökare på Kramfors fritidsgård, både flickor och pojkar.
- Deltagartillfällen, LOK-stöd, både flickor och pojkar.
- Besökare på kommunens simhallar.
- Antal deltagare, pojkar och flickor, på bibliotekets eftermiddagsaktiviteter för barn i mellanstadieåldern.

Uppdrag kopplade till målet

1. Utarbeta nytt politiskt program för Barn och unga. Arbetet ska ske i samråd med övriga förvaltningar.
2. Upprätta aktivitets- och kommunikationsplaner för att tydliggöra att området är politiskt prioriterat.
3. Utredda placering och planera för en multiarena vid Kramforsskolan.
4. Verka för att Summercamp 2024 kan genomföras.
5. Bygga en mötesplats utomhus för barn och unga i Kramfors stad förutsatt att ansökan till Allmänna Arvsfonden beviljas.
6. Ge förslag på hur medlen för "stärkt förebyggande arbete för barn och unga" ska användas 2024.
7. Föreslå åtgärder för att stärka och utveckla ungdomars inflytande och påverkan.
8. Genomföra LUPP-undersökningen under 2024.

5.1.3 Mål 3 - Kramfors kommun har Västernorrlands bästa företagsklimat 2025.

Nyckeltal kopplade till målet

- Andelen nystartade företag som har kommit in via Nyföretagarcentrum
- Kommunens service och bemötande vid handläggning av företagsärenden
- Arbetstid för rådgivning vid miljö- och byggavdelningen

Uppdrag kopplade till målet

1. Upprätta aktivitets- och kommunikationsplaner för att tydliggöra att området är politisk prioriterat.
2. Upprätta en aktivitetsplan kopplat till Mondis satsning och vindkraftsbyggnaden för att möta upp på den stora volym arbetare som kommer att befinna sig i kommunen under ett antal år. Planen ska även inkludera aktiviteter för att utveckla det lokala näringslivet och kopplat till de nya affärsmöjligheterna.
3. Genomföra företagsmässan och företagsgalan.
4. Föreslå åtgärder för att stärka och utveckla näringslivsrådet.
5. Fortsätta det operativa arbetet med civilpliktsutbildningen och totalförsvarets utvecklingsmöjligheter.
6. Verka för fortsatt utveckling av spelindustrisatsningen i Nordingrå.
7. Synliggöra, samordna och utveckla arbetet kring kompetensförsörjning utifrån näringslivets- och det offentliga behov som på sikt ska leda till att företag och organisationer kan tillgodose sitt kompetensbehov.

5.1.4 Mål 4. Kramfors kommuns invånare har inflytande och erbjuds god service av hög kvalitet med ett gott bemötande.

Nyckeltal kopplade till målet

- Aktiva låntagare på biblioteket, både kvinnor och män
- Jag har en idé (antal)
- Andel ärenden som hanteras och avslutas hos kundtjänst

Uppdrag kopplade till målet

1. Utredda och presentera ett förslag för att utveckla Ådalshallen.

2. Revidera riktlinjer och rutiner för bidrag till föreningar så att de ligger i linje med politiska prioriteringar och stärkt attraktionskraft. Avser övrigt stöd, samlingslokaler samt samhälls- och ortsutveckling.
3. Utvärdera kundtjänsten uppdrag med särskilt fokus på samarbetet med kommunens verksamheter.
4. Utredda och föreslå åtgärder för förstärkning av kollektivtrafikresor som gynnar arbetspendling och besökare.
5. Ta fram utvecklingsplan för Nordingrå.
6. Utredda och föreslå hur anläggningen på Skuleberget kan utvecklas och drivas i framtiden.
7. Föreslå åtgärder för att stärka och utveckla landsbygdsrådet.
8. Skriva fram aktivitetsplan för 2024 utifrån riktlinjen för besöksnäring.
9. Utredda och föreslå förbättringar avseende medborgarförslag, det vi idag kallar ”Jag har en idé”.
10. Med utgångspunkt ifrån lagen om kommunens brottsförebyggande uppdrag och Kramfors kommuns lägesbild skriva fram en handlingsplan för brottsförebyggande arbete 2024-2025.
11. Tillsammans med polisen förnya medborgarlöftet som löper ut 2023, förslagsvis för år 2024 - 2026.
12. Utarbeta förslag till ny biblioteksplan för perioden 2025-2028.
13. Omarbeta programmet för kultur.
14. Färdigställa förslaget till ny översiktsplan.
15. Översyn och utredning av befintliga servicepunkter.
16. Genomföra SCB:s medborgarundersökning under 2024.

5.1.5 Mål 5 - Kramfors kommun är en klimatsmart och ekologiskt hållbar kommun.

Nyckeltal kopplade till målet

- Antal resor med kollektivtrafik i kommunen
- Andel fossilfria bilar i förvaltningen
- Utsläpp från transporter (drivmedel, privat bil i tjänst, resor med flyg, tåg och buss)

Uppdrag kopplade till målet

1. Revidera programmet för ekologisk hållbarhet.

2. Upprätta aktivitets- och kommunikationsplaner för att tydliggöra att området är politisk prioriterat.
3. Utarbeta ett förslag till politisk styrgrupp för målet.
4. Utarbeta förslag till aktiviteter och åtgärder till budgetberedningen inför 2025.

5.1.6 Mål 6 - Kramfors kommun är en attraktiv arbetsgivare med delaktiga och professionella medarbetare och ledare.

Nyckeltal kopplade till målet

- Sjukfrånvaro i % av arbetstid
- Upprepad korttidsfrånvaro
- Tillbud
- Arbetsskador
- Resultat av frågan *Jag trivs på jobbet*
- Kvinnors lön som andel av mäns, kommunledningsförvaltningen (KLF)

Uppdrag kopplade till målen

1. Upprätta en kompetensförsörjningsplan för KLF.
2. Revidera riktlinjen för chefskap.
3. Revidera det personalpolitiska programmet.
4. Revidera mall för medarbetarsamtal.
5. Upprätta en utbildningsplanering för chefer och medarbetare som är långsiktig så att verksamheter och förvaltningar kan planera utifrån detta.
6. Revidering av introduktionsmaterial för nya medarbetare.
7. Styrelsens samtliga verksamheter ska arbeta för minskad sjukfrånvaro och en förbättrad arbetsmiljö.

5.1.7 Mål 7 - Kramfors kommun har en god verksamhet med effektiva processer och en ekonomi i balans.

Nyckeltal kopplade till målen

- Andel ärenden som hanteras och avslutas av First Line IT.
- Budgetföljsamhet
- Prognossäkerhet
- Medelårsarbetare

- Andel e-fakturor leverantör
- Andel e-fakturor kund
- Felaktigt utbetalda löner

Uppdrag kopplade till målen

1. Utarbeta och föreslå ett nytt arbetssätt för att följa nämndernas arbete med budgetanpassning.
2. Utredda orsaker till höga kostnader för färdtjänst och vid behov revidera riktlinjen.
3. Utarbeta ett slutgiltigt förslag till förändring av barn- och ungaavdelningen på Kramfors bibliotek så att frågan kan hanteras av budgetberedningen för 2025.
4. Utarbeta en konsekvensbeskrivning och redogör för effekten av minskade statliga medel till biblioteksverksamheten.
5. Utarbeta förslag till riktlinje för evenemang.
6. Utarbeta en lokalförsörjningsplan för KS-verksamheter.
7. Besluta om inköpsbehörighet inom förvaltningen.
8. Sammanställ en översiktlig beskrivning av vilka utvecklingsprojekt som kommunen är engagerad i.
9. Utarbeta en modell för att kartlägga förvaltningarnas IT-behov.
10. Utarbeta en rutin för att hålla en aktuell förteckning över IT-system.
11. Revidera malldokumentet för systemförvaltning.
12. Upprätta systemförvaltningsplaner för KS verksamhetskritiska system.
13. Besluta om dokumentlagring/dokumenthantering/arkivering.
14. Översyn av styrande dokument gällande informationssäkerhet.
15. Öka kunskapen hos alla informationsägare om deras ansvar.
16. Utarbeta ett utbildningspaket som riktar sig till nya medarbetare gällande informationssäkerhet.
17. Utveckla rutin för hantering, rapportering och uppföljning av informationssäkerhetsincidenter.
18. Säkra IT-tekniska förutsättningar för att bildningsförvaltningen kan genomföra digitala nationella prov våren 2024 enligt kommande lagkrav.
19. Ta fram beslutsunderlag med rekommendation av metod för förstärkt inloggning (inklusive kostnads- och införandeplan) för organisationens medarbetare.

20. Utredda konsekvenserna av att verkställa migrering av vissa tjänster till Microsoft 365, exempelvis e-post, Mobile Device Management (MDM).
21. Revidera riktlinje för e-post.
22. Aktivt verka för att hitta samarbeten, samordningsvinster och effektiviseringsmöjligheter tillsammans med andra kommuner.
23. Styrelsens samtliga verksamheter ska arbeta för en budget i balans.

5.2 Uppföljning av uppdrag, aktiviteter och nyckeltal

Uppföljning av uppdrag, nyckeltal och måluppfyllelse redovisas till nämnd i samband med delårs- och helårsuppföljning.

Det pågående arbetet redovisas i samband med nämndssammanträden i form av förvaltningsrapport.

6 Detaljbudget

Kommunstyrelsen	Tkr
Ram 2023	185 545,7
Ökad ram från mål- och resursplan	10 000,0
Löneökning 2023 helår 2024	2 254,5
Räddningstjänsten löneökning från lönereserv	848,0
Bibliotek överförs från Bildning	10 591,2
IT överförs från Produktion	1 021,0
Administration överförs från Produktion	11 110,0
Kommunstyrelsens nya ram 2024	221 370,4

Detaljbudget	Budget 2023	Budget 2024
	tkr	tkr
Kommunledningsförvaltningen	185 546	221 370
Kommunfullmäktige	931	1 089
Kommunstyrelse	4 153	4 154
Valnämnd	51	650
Kommundirektör	10 345	12 202
- KF:s satsning på skolmiljö (Kramfast)		2 000
Kommunikation och kundtjänst	8 995	8 514
Ekonomi inkl. räddningstjänsten	44 215	46 081
HR	13 287	13 955
Kommunadministration		10 054
Säkerhet och beredskap		1 637
Avdelningschefer	4 088	0
Biträdande förvaltningschef	1 538	5 372
Ledningsstab	2 379	2 911
Näringsliv och planering	49 892	52 168
Kultur och fritid	31 970	34 425
Bibliotek		10 221
Digitalisering	4 042	4 941
IT-drift		912
Miljö- och byggavdelning	9 660	10 083

Information om särskilda poster		
Näringsliv och utveckling	Tkr	Tkr
Ortsutveckling	2 000	2 000
Företagsklimat - spelutveckling	1 000	1800

Etablering och påverkansarbete	200	200
Hemsändningsbidrag	300	300
Leader	300	300
Bizmaker		650
Företagsklimat – Mötesarenor (Gala och mäss)	100	500
HKIG - attrahera och rekrytera till teknikföretag	200	200
Kramfors handel (på sta`n.)	272	272
Nyföretagarcentrum	85	85
Kompetenskompassen	87	91
Biträdande förvaltningschef	Tkr	Tkr
Barn och Unga	500	500
Kultur och fritid	Tkr	Tkr
Vandringsleder och raststugor	227	227
Höga Kusten destinationsutveckling	1 750	1 750
Båten till Högbonden	250	250
Fritidsgårdar	2 829	3 072
Övrigt stöd	1 042	1 042

7 Investeringsbudget 2024

Inventarier och investeringsreserv	5 000 tkr
Förarbeten inför digitala infartsskyltar, 2 st.	25 tkr
Investeringar fritid	
- Energibesparingsåtgärder, tennishallen och Bollstahallen.	500 tkr
- Sophantering Ådalshallen	300 tkr
- Tennishallen	300 tkr
IT	4 500 tkr
Summa:	10 625 tkr

8 Kompletterande dokument

Nedan listas ett antal dokument och processer som är väsentliga för ledning och styrning.

Typ av handling	Status
Delegationsordning för allmänna och ekonomiska ärenden. Ansvarig: Ledningsstaben	Senast reviderad: 2023-11-28
Delegationsordning för personalområdet. Ansvarig: HR	Senast reviderad: 2023-11-28
Attestlista Ansvarig: Ekonomi	Senast reviderad: 2023-09-04.
Systemförteckning Ansvarig: Digitalisering	Utkast framtaget 2023. Ej fastställd.
Systemförvaltningsplaner Ansvarig: Ledningsstaben	Systemförvaltningsplaner saknas för ett antal av kommunstyrelsens system, arbete pågår.
Inköpsbehöriga Ansvarig: Ekonomi	Förteckning över inköpsbehöriga utöver chefer med budgetansvar finns men är en fastställd.
IT-behov Ansvarig: IT	Förteckning över redovisade IT-behov saknas. Rutin är under framtagande.
Förteckning över aktuella styrdokument Ansvarig: Administration	Uppdateras löpande.
Organisationsbeskrivning. Ansvarig: HR	Beslut i KS 2023-11-28
Lokalförsörjningsplan: Ansvarig: Ledningsstab	Saknas. Produktionsnämnden har ett uppdrag att utarbeta rutin för lokalförsörjningsplaneringen.
Fordon i förvaltningen Ansvarig: Ledningsstab	Förteckning finns.

Projektöversikt Ansvarig: Ledningsstab	Heltäckande projektöversikt saknas.
---	-------------------------------------

9 Uppföljning och planering

Kommunstyrelsen följer upp och planerar sin egen verksamhet på följande sätt:

Sammanträdesdatum	Typ av beslut	Uppsiktsplikten fullgörs delvis genom:
Februari	<ul style="list-style-type: none"> • Beslut om internkontrollplan 2024 • Beslut om helårsuppföljning av kommunstyrelsens verksamhetsplan 2023 • Beslut om helårsuppföljning av kommunstyrelsens internkontrollplan 2023 	
April	Beslutar om att föreslå kommunfullmäktige att godkänna årsredovisning för 2023.	De helägda kommunala bolagen besöker KS och informerar om sin årsredovisning.
Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Beslut om tertialrapport per sista april • Beslut om planeringsförutsättningar och direktiv inför arbetet med mål- och resursplan. 	Nämnderna besöker KS och informerar om sin tertialrapport och ev. åtgärdsplan.
September		

Oktober	<ul style="list-style-type: none">• Beslut om delårsuppföljning av verksamhetsplan.• Beslut om delårsuppföljning av internkontrollplan.• Beslut om att föreslå kommunfullmäktige att anta mål- och resursplan för kommande år.	
November	Beslut om kommande års verksamhets- och internkontrollplan.	