

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Kramfors och Teams 09.00-10.45		
Beslutande ledamöter	Malin Svanholm (S) ordf.deltar digitalt Jon Björkman (V), deltar digitalt Eva Lygdman (S), tjänstgörande ersättare, deltar digitalt Ida Stafrin (C), deltar digitalt Anders Åkerman (C), tjänstgörande ersättare, deltar digitalt		
Ej beslutande ersättare	--		
Övriga närvarande	Tjänstepersoner Henrik Ericson, sekreterare, deltar digitalt Margareta Fällström, säkerhets- och telekomstrateg, deltar digitalt Peter Carlstedt, kommundirektör, deltar digitalt Susanne Königsson, chef samhällsavdelningen, deltar digitalt Annika Kjellin, kommunikationschef deltar digitalt Malin Rydmark, ekonomichef, deltar digitalt Rolf Westin, ekonom, deltar digitalt Micke Gidlöf, HR-chef, deltar digitalt Janne Mellander, näringslivsutvecklare, deltar digitalt Marcus Grönlund, näringslivsutvecklare, deltar digitalt		
Justerare	Ida Stafrin (C)		
Justeringens plats och tid	Förvaltningen		
Underskrifter		Paragraf §§	§§ 14-21
	Sekreterare	Henrik Ericson	
	Ordförande	Malin Svanholm (S)	
	Justerare	Ida Stafrin (C)	
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-06-22		
Protokollet anslås	2021-06-23	Sista datum för överklagande	2021-07-14
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen		
Underskrift	Henrik Ericson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	

Kommunstyrelsens arbetsutskott**Ärendelista**

§ 14	Dnr: KS 2021/17	
	Information.....	3
§ 15	Dnr: KS 2021/332	
	Förändrad organisation för produktionsförvaltningen	4
§ 16	Dnr: KS 2021/331	
	Förändrad organisation för kommunledningsförvaltningen	7
§ 17	Dnr: KS 2021/295	
	Handlingsplan för minskande sjuktal	11
§ 18	Dnr: KS 2021/322	
	Övergripande riktlinje hot och våld i arbetsmiljön	13
§ 19	Dnr: KS 2021/327	
	Statligt och kommunalt driftstöd till Höga Kusten Airport 2021	14
§ 20	Dnr: KS 2021/275	
	Busshållplats vid Kramfors IP.....	17
§ 21	Dnr: KS 2021/47	
	Kompensationsstöd med anledning av coronaviruset covid-19	21

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 14

Dnr: KS 2021/17

Information**Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar del av följande information:

- Patrik Asplund lämnar information ett kommande ärende kring Latbergsbacken.
- Janne Melander och Marcus Grönlund informerar om ett remissvar till *"Stödområdesindelning i Sverige"*

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 15

Dnr: KS 2021/332

Förändrad organisation för produktionsförvaltningen**Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Ny organisation för produktionsförvaltningen fastställs att gälla från 2021-06-28 enligt nedanstående förslag.

Ärendet

Kommunstyrelsens ansvar

Kommunstyrelsen ska enligt gällande reglemente leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamheter.

Styrelsen ansvarar för beslut om samordning mellan nämnderna och gränsdragningar mellan nämndernas kompetens. Styrelsen ansvarar också för att en effektiv och ändamålsenlig organisation upprätthålls.

Kommunfullmäktige har i reglementet slagit fast att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i viktiga kommunövergripande arbetsmiljöfrågor och kommunstyrelsen har delegerat rätten att fastställa ny eller förändrad organisation som berör förvaltning eller avdelningsnivå till arbetsutskottet (punkt 17.1) Med avdelningsnivå jämställs område och verksamhet.

Motiv till föreslagen förändring

Administrativa enheten mm

Nuvarande förvaltningschef för produktionsförvaltningen slutar sin anställning som förvaltningschef för produktionsförvaltningen med pension.

Förvaltningschefen har i nuvarande organisation tre direktrapporterande chefer:

- Teknisk chef
- Kostchef
- IT-chef

Produktionsnämnden har funnits i ca: 2,5 år. Inledningsvis gjordes bedömningen att uppbyggnaden av en ny förvaltning skulle innebära ett

Kommunstyrelsens arbetsutskott

merarbete. Nuvarande förvaltningschef har dessutom utifrån sin kompetens och erfarenhet innehaft två andra uppdrag inom kommunkoncernen, ekonomichef i moderbolaget Kommunhus AB och VD för kommunens pensionsstiftelse. De sammantagna uppdragen har bedömts motsvara ett heltidsuppdrag med nuvarande organisation. De uppdragen bedöms dock inte möjliga att kombinera för en ny befattningshavare.

Konsekvensen är att förvaltningschefsuppdraget behöver vidgas. Ambitionen har därför varit att identifiera ytterligare verksamheter som kan kombineras med de redan existerande verksamheterna inom produktionsförvaltningen och samtidigt effektivisera ledningsorganisationen.

Den administrativa enhetens uppdrag är till stora delar av servicekaraktär till medborgare och den egna organisationen. Det finns likheter med IT-enheten och kostnheten, som båda har interna kunder. Det föreslås därför att den administrativa enheten överförs från kommunstyrelsen till produktionsnämnden. Enheten kommer framgent att benämnas kommunadministration för att markera att uppdraget är kommunövergripande.

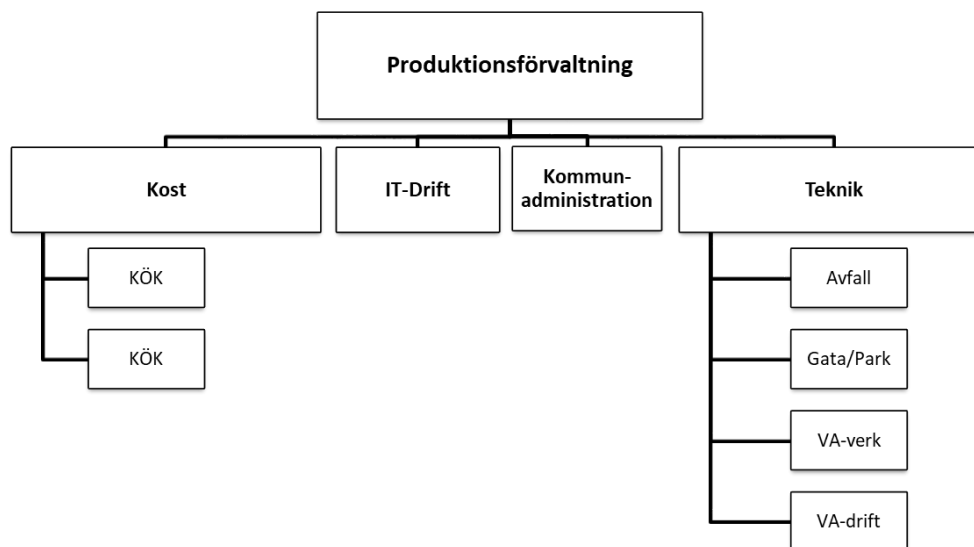
IT-enheten kommer att benämnas IT-drift för att markera att uppdraget är avgränsat och i stort handlar om teknik, systemdrift och support.

I enheten ingår idag även överförmyndarverksamheten, som bereder och handlägger ärenden för överförmyndarnämndens räkning. Resurser för detta uppdrag överförs till ekonomienheten.

Maria Hedman är idag chef för den administrativa enheten. Det uppdraget kvarstår hon i, men för att effektivisera ledningsorganisationen i kommunen förordnas hon dessutom som förvaltningschef för produktionsförvaltningen. Det beslutet är ett delegationsbeslut som kommundirektören fattar i särskild ordning efter att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat om att den administrativa enheten flyttats till produktionsförvaltningen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ny organisation



Ekonomi och finansiering

Förslaget hanteras inom totalt sett befintliga ramar men resurser kommer att omfördelas mellan kommunstyrelsen och produktionsnämnden i enlighet med förslaget.

Samråd

Förslaget har förhandlats med berörda arbetstagarorganisationer.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

HR-enheten

Ekonomienheten

Kommunikation och kundtjänstenheten

Administrativa enheten

Samtliga chefer i produktionsförvaltningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 16

Dnr: KS 2021/331

**Förändrad organisation för
kommunledningsförvaltningen****Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. En ny enhet benämnd ledning och innovation inrättas i kommunledningskontoret från och med 2021-09-06.
2. Kommunikations- och kundtjänstenheten flyttas från samhällsavdelningen till kommunledningskontoret från 2021-09-06.
3. Den administrativa enheten överförs från kommunstyrelsen till produktionsnämnden från och med 2021-06-28.
4. Stödet till överförmyndarnämnden (benämnt överförmyndarverksamheten) överförs från den administrativa enheten till ekonomienheten från och med 2021-09-06.
5. Ny organisation för kommunledningsförvaltningen fastställs enligt nedanstående förslag.

Ärendet

Kommunstyrelsens ansvar

Kommunstyrelsen ska enligt gällande reglemente leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamheter.

Styrelsen ansvarar för beslut om samordning mellan nämnderna och gränsdragningar mellan nämndernas kompetens. Styrelsen ansvarar också för att en effektiv och ändamålsenlig organisation upprätthålls.

Kommunfullmäktige har i reglementet slagit fast att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar i viktiga kommunövergripande arbetsmiljöfrågor och kommunstyrelsen har delegerat rätten att fastställa ny eller förändrad organisation som berör förvaltning eller avdelningsnivå till arbetsutskottet (punkt 17.1) Med avdelningsnivå jämställs område och verksamhet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott**Motiv till föreslagen förändring**

Ledning och innovation

Kramfors kommun vill bli bättre och behöver därför stärka den gemensamma ledningen och styrningen. Idag har ingen av kommunstyrelsens enheter ett uttalat huvudansvar för de gemensamma och kommunövergripande processerna. Genom att ta ett samlat grepp om övergripande utvecklingsfrågor och därmed en strategisk styrning ska de gemensamma strukturerna förtydligas så att en tydlig röd tråd genomsyrar all verksamhet. Målet är att stärka samspelet i organisationen och förbättra målstyrningen.

Till hjälp för detta ska en ny enhet bildas som benämns ledning och innovation. Den ska ha stor strategisk betydelse för hela Kramfors kommuns koncern vad gäller gemensamma interna processer, innovations- och utvecklingsarbeten.

Den nya enhetens viktigaste uppdrag ska vara att samordna det kommungemensamma lednings-, innovations- och utvecklingsarbetet. Ett helhetsgrepp ska finnas för att säkerställa ett bra genomförande av de politiska målen och en sammanhållning kring gemensamma mål och resurser. Enhetens arbete ska även bidra till att förtydliga stödverksamheternas uppgifter för att underlätta arbetet för kärnverksamheterna.

Enheten ska leda arbetet med övergripande planering, innovation och uppföljning. Den ska bland annat ansvara för;

- Kommunens ledningssystem
- Övergripande processer och förbättringsarbete
- Målstyrning - det övergripande arbetet med mål och måluppföljning inklusive det kommungemensamma arbetet med god och nära vård.
- Uppbyggnad av ett projektkontor
- I övrigt vara kommundirektören behjälplig med särskilda uppdrag, utredningar, interna granskningar mm

Initialt kommer enheten att tillämpa ett projekt- och uppdragsorienterat arbetssätt som innebär att tillgänglig och nödvändig kompetens som t ex verksamhetsutvecklare, strateger och andra nyckelpersoner i organisationen knyts till planerade utvecklingsarbeten. Även andra organisatoriska delar i kommunen och koncernen blir därmed delaktiga i arbetet. Beroende på hur

Kommunstyrelsens arbetsutskott

arbetet fortskrider kan dock i ett senare skede resurser från andra verksamheter komma att överföras till den nya enheten.

Inger Bergström, biträdande kommundirektör, ges i uppdrag att bygga upp och leda den nya enheten från och med 2021-09-06. Det beslutet är ett delegationsbeslut som kommundirektören fattar i särskild ordning efter att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutat om att den nya enheten, ledning och innovation, inrättats i kommunledningskontoret.

Den verksamhetsutvecklare som inom ramen för sin tjänst arbetar med styr- och ledningsfrågor finns idag i ekonomienheten. Den tjänsten bedöms som nödvändig att överföra i samband med enhetens bildande.

Kommunikation och kundtjänst

Kommunikationsfrågorna blir allt viktigare och viktigare, såväl internt som externt. Frågorna är av stor strategisk betydelse och behöver därför organisatoriskt placeras närmare den högsta tjänstemannaledningen.

Kommunikations- och kundtjänstenheten tillhör för närvarande samhällsavdelningen under ledning av en avdelningschef. Dennes uppdrag har vuxit det senaste året eftersom hen numera även leder arbetet med näringslivs- och utvecklingsenheten. Uppdraget är alltför diversifierat för att vara bra ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Detta sammantaget innebär att kommunikations- och kundtjänstenheten föreslås överföras från samhällsavdelningen till kommunledningskontoret. Förändringen innebär att kommunikationschefen blir direkt underställd kommundirektören.

Administrativa enheten mm

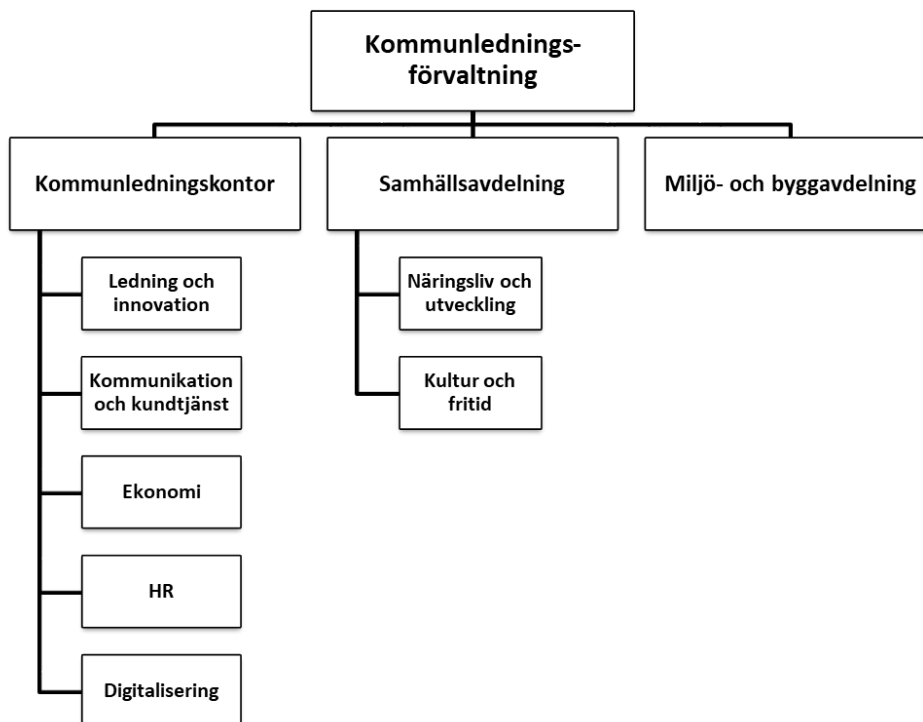
Den administrativa enhetens uppdrag är till stora delar av servicekaraktär till medborgare och den egna organisationen. Det finns likheter med IT-enheten och kostenheten, som båda har interna kunder. Det föreslås därför att den administrativa enheten överförs från kommunstyrelsen till produktionsnämnden. Enheten kommer framgent att benämnas kommunadministration för att markera att uppdraget är kommunövergripande.

I enheten ingår idag även överförmyndarverksamheten, som bereder och handlägger ärenden för överförmyndarnämndens räkning. Resurser för detta uppdrag överförs till ekonomienheten.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Den tjänst som säkerhets- och telekomstrateg som ingår i nuvarande enhet föreslås överföras till kommunikations- och kundtjänstenheten.

Ny organisation:



Ekonomi och finansiering

Förslaget hanteras inom totalt sett befintliga ramar men resurser kommer att omfördelas i enlighet med förslaget.

Samråd

Förslaget har förhandlats med berörda arbetstagarorganisationer.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Samhällsavdelningen

HR-enheten

Ekonomienheten

Kommunikation och kundtjänstenheten

Administrativa enheten

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 17

Dnr: KS 2021/295

Handlingsplan för minskande sjuktal**Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Fastställa handlingsplanen för minskande sjuktal
2. Ett pilotprojekt med arbetsmodellen riskorienterat arbetssätt för minskad sjukfrånvaro genomförs inom Stöd, vård och omsorg. Projektet inleds i september 2021 och följs upp i juni 2022.

Ärendet

I kommunstyrelsens verksamhetsplan för 2021 är ett av uppdragen inom perspektivet medarbetare att upprätta en handlingsplan och initiera försöksverksamhet för minskande sjuktal. Kommunens sjuktal har det senaste året ökat till stor del med anledning av Covid-19. Men även innan dess var sjukalet högt i särskilt i vissa verksamheter och aktiva insatser behövs för att minska sjukalet.

Det finns ett positivt samband mellan god arbetsmiljö, bra arbetsklimat och låg sjukfrånvaro. Som arbetsgivare är det viktigt att arbeta förebyggande för att kunna hindra och förkorta sjukfrånvaro. En hög sjukfrånvaro påverkar budget, kontinuitet och kvaliteten på arbetet, men det är även känt att arbetsplatser med mycket sjukfrånvaro får svårigheter att rekrytera ny kompetens.

Det är en strategisk utmaning för kommunen som arbetsgivare att på rätt sätt arbeta för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. De arbetsinsatser som krävs handlar om att identifiera riskgrupper, sätta in tidiga insatser och att effektivt arbeta med rehabilitering.

I handlingsplanen för minskade sjuktal har ett antal utvecklingsområden identifierats och till det kopplande aktiviteter. Under hösten 2021 planeras ett pilotprojekt inom Stöd, vård och omsorg utifrån en modell framtagen av Sveriges kommuner och regioner för att jobba med minskade sjuktal som kallas riskorienterat arbetssätt. Detta arbete är en viktig början i arbetet för minskade sjuktal där fokus behöver vara brett vad orsaken till sjukalet är och hur den på bästa sätt kan minskas.

Kommunstyrelsens arbetsutskott**Ekonomi och finansiering**

För de uppdragen inom perspektivet medarbetare har en särskild satsning motsvarande 800.000 kronor gjorts i budget 2021. Insatser som genomförs under 2021 ryms inom ramen för dessa medel.

Samråd

Förslaget till handlingsplan har diskuterats i HR-rådet 2021-05-06 samt i den centrala samverkansgruppen (CSG) 2021-05-21. De fackliga organisationerna framförde inga synpunkter på förslaget.

Beslutsunderlag

Handlingsplan för minskade sjuktal, 2021-04-19

Beslutet skickas till

HR-enheten

Respektive förvaltningschef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 18

Dnr: KS 2021/322

Övergripande riktlinje hot och våld i arbetsmiljön**Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Upphäva tidigare Tjänsteföreskrift hot och våld i arbetsmiljön, KS 470/12.
2. Fastställa Övergripande riktlinje hot och våld i arbetsmiljön.

Delegationshänvisning

* Beslutet fattas med stöd av delegationsbestämmelsen enligt punkten 1.1.2 i delegationsordningen för delegering av kommunstyrelsens beslutanderätt. Enligt punkten 1.1.2 har kommunstyrelsens arbetsutskott fullmakt att besluta i kommunstyrelsens ärenden i samband med kommunstyrelsens sommaruppehåll.

Ärendet

Den tidigare tjänsteföreskriften om hot och våld i arbetsmiljön är sedan 2012 och behövde en revidering. Till den nya riktlinjen har dessutom tagits fram ett antal stöddokument; Riskbedömning för hot och våld i arbetslivet, Handlingsplan hot och våld i arbetslivet och Rutin kring hot och våld i arbetslivet.

Riktlinjen är en del av kommunens arbete för ett hållbart arbetsliv och medarbetarskap samt ett stöd till gott chef- och ledarskap.

Samråd

Under arbetet har synpunkter inhämtats från kommunens förvaltningschefer med flera.

Beslutsunderlag

Övergripande riktlinje hot och våld i arbetsmiljön, KS 2021/322.

Beslutet skickas till

Förvaltnings- och avdelningschefer

§ 19

Dnr: KS 2021/327

Statligt och kommunalt driftstöd till Höga Kusten Airport 2021

Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Bevilja statligt driftbidrag på 7 493 000 kronor till Höga Kusten Airport AB för täckning av förluster under år 2021.
2. Bevilja kommunalt driftbidrag på 3 500 000 kronor till Höga Kusten Airport AB för täckning av förluster under år 2021.
3. Stödet ges med hänvisning till bestämmelserna i kommissionens förordning (EU) nr 651/2014 av den 17 juni 2014 genom vilken vissa kategorier av stöd förklaras förenliga med den inre marknaden enligt artiklarna 107 och 108 i fördraget, artikel 56 a).
4. Anse att villkoren i kommissionens förordning är uppfyllda på sätt som framgår enligt ärendet nedan.

Delegationshänvisning

* Beslutet fattas med stöd av delegationsbestämmelsen enligt punkten 1.1.2 i delegationsordningen för delegering av kommunstyrelsens beslutanderätt. Enligt punkten 1.1.2 har kommunstyrelsens arbetsutskott fullmakt att besluta i kommunstyrelsens ärenden i samband med kommunstyrelsens sommaruppehåll.

Ärendet

Kramfors kommun har 2021-01-05 ansökt om statligt driftbidrag hos Trafikverket för 2021. Ansökan avser driftsbidrag till icke-statlig flygplats som omfattas av allmän trafikplikt. Ansökan om statligt stöd till icke-statliga flygplatser med allmän trafikplikt har gjorts utifrån artikel 16 i Europaparlamentets och Europeiska Kommissionens förordning (EU) nr 1008/2008.

Bidraget på 7 493 000 kronor betalades ut till Kramfors kommun från Trafikverket 2021-05-28 och överfördes till Höga Kusten Airport AB 2021-06-15.

Ett kommunalt bidrag på 3 500 000 kronor från Kramfors kommun lämnas till Höga Kusten Airport AB under 2021. Ett lika stort bidrag på 3 500 000

Kommunstyrelsens arbetsutskott

kronor från den andre delägaren Sollefteå kommun lämnas till Höga Kusten Airport AB under 2021.

Kramfors kommun ska kontrollera att driftsbidragen och Höga Kusten Airport uppfyller alla villkoren i förordning (EU) nr 651/2014 innan utbetalning genomförs. Trafikverket har enbart prövat att punkterna 10 och 15 i artikel 56a är uppfyllda för driftbidrag med allmän trafikplikt.

Driftbidraget som avser trafik med allmän trafikplikt har beräknats av trafikverket utifrån en modell som bygger på ett antal intäcks- och kostnadsfaktorer från föregående års flygplatsverksamhet. Faktorerna framgår av Trafikverkets föreskrifter (TRVFS 2013:2).

Kommunen har kommunicerat med Näringsdepartementet som är den statliga myndighet som prövningen av villkoren ska redovisas till.

Utöver de punkter som Trafikverket prövar i sina beslutsskäl framhålls följande punkter som särskilt angelägna att beakta.

Prövning av villkoren enligt GBER 56a stöd till regionala flygplatser**Punkt 3**

Flygplatsen är öppen för alla potentiella användare, utifrån dagens trafik och beräknat framtida behov. Det finns ingen risk för kapacitets begränsningar. Om tilldelning med anledning av kapacitetsbegränsning behöver ges kommer det att ske på relevanta grunder, objektiva, transparenta och icke diskriminerande kriterier.

Punkt 4

Stöd avser inte omlokalisering eller ny etablering av passagerarflygplats.

Punkt 10

Den årliga godsvolymen har under de senaste åren med god marginal legat under 200 000 ton.

Punkt 15

Den årliga passagerarvolymen har de senaste åren med god marginal legat under 200 000 passagerare.

Punkt 16

Ägarna garanterar att årligen utbetalda stöd till flygplatsen inte genererar någon vinst av betydelse av bolaget.

Punkt 17

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Om passagerarantalet något år skulle överstiga 200 000 kommer stöd inte att betalas ut.

Punkt18

Ägarna garanterar att stöd inte betalas ut om det framkommer att bolaget sluter avtal riktade mot specifika flygbolag.

Prövning av villkoren enligt KOMMISSIONENS FÖRORDNING (EU) NR 651/2014

Artikel 1.4 c

Ägarna anser att flygplatsen inte är ett företag i svårigheter i den mening som förordningen avser.

Artikel 6

Ägarna anser att stödet har tidigare beviljats stöd enligt SGEI, via beslut hos ägarna 2014-04-28. Utan stöd skulle flygplatsen inte kunna bedriva sin verksamhet.

Artikel 8

Ägarna intygar att stödet inte överskrider tillåtna gränsvärden enligt förordningen.

Ekonomi och finansiering

Det statliga stödet som kommunen erhåller överförs direkt till Höga Kusten Airport AB. Påverkar inte kommunens ekonomi.

Måluppfyllelse

Inte relevant för ärendet.

Samråd

Inte relevant för ärendet.

Beslutet skickas till

Ekonomienheten

Höga Kusten Airport AB

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 20

Dnr: KS 2021/275

Busshållplats vid Kramfors IP**Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Godkänna förslaget för ny avstigningshållplats vid Gudmundråskolan/IP från och med HT2021.
2. Uppdra till samhällsavdelningen att ta fram underlag för ny påstigningshållplats/trafiklösning vid Kramfors IP inför kommande budgetprocesser.

Delegationshänvisning

* Beslutet fattas med stöd av delegationsbestämmelsen enligt punkten 1.1.2 i delegationsordningen för delegering av kommunstyrelsens beslutanderätt. Enligt punkten 1.1.2 har kommunstyrelsens arbetsutskott fullmakt att besluta i kommunstyrelsens ärenden i samband med kommunstyrelsens sommaruppehåll.

Ärendet

På initiativ av ungdomarna i Ungdomsrådet och ifrån elevrådet på Gudmundråskolan finns önskemål om att inrätta en ny busshållplats för på- och avstigning utanför Gudmundråskolan och Kramfors IP. I Ungdomsrådet valde man att lyfta frågan vidare till samhällsavdelningen för att undersöka möjligheterna för genomförande.

De huvudsakliga argumenten från skolans sida är bland annat att kortare promenad minskar stress i och med att tiden som behöver användas för transporter blir mindre. Ibland är det lite tid mellan schema och bussavgångar/ankomster vilket gör att elever måste springa mellan skolan och resecentrum. Eftersom bussen trafikerar vägen utanför skolan så känns det trist att inte kunna kliva på och av på en närmare plats än resecentrum. Den totala restiden minskar och mer tid kan spenderas på fritid om en busshållplats fanns närmare skolan.

Bedömningen är att busshållplatsen visserligen förbättrar Gudmundråelevernas tillgång till kollektivtrafiken men den huvudsakliga vinsten med en ny busshållplats är att den totala tillgängligheten till

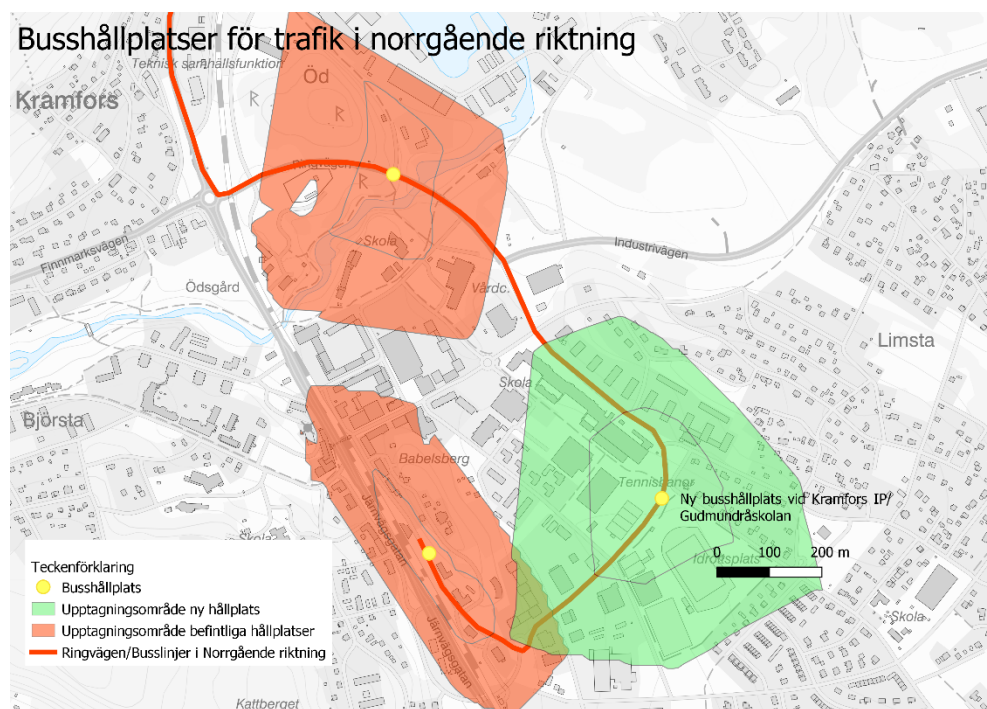
Kommunstyrelsens arbetsutskott

kollektivtrafik förbättras genom att inrätta en busshållplats vid Gudmundråskolan/Kramfors IP. Med den totala tillgängligheten avses tillgängligheten för Ådalsskolan, Kramfors IP, Gudmundråskolan men också för bostadsområdena i närområdet.

Ett tillgänglighetsmått som brukar användas för tätortsmiljöer är att avståndet till närmsta busshållplats högst bör vara 400 meter (motsvarar ungefär 5 minuters promenad).

I kartbilden nedan redovisas busslinjeträckningen för den aktuella trafiken¹ samt tillgängligheten till densamma utifrån dagens utbud av busshållplatser samt tillgängligheten till det framtida utbudet av busshållplatser. Ytorna motsvarar upptagningsområden motsvarande 400 meter.

Det kartbilden visar är att stora ytor av centrum idag saknar god tillgänglighet till busstrafik. Genom den nya busshållplatsen ökar tillgängligheten för både södra handelsområdet, skolorna, idrottsplatsen och olika bostadsområden. Kvarteret Magistern som innehåller många bostäder (vita husen ovanför Ådalsskolan) har idag ett avstånd till närmsta hållplats på cirka en kilometer. Genom förslaget minskar avståndet till 2-300 meter.



Figur 1: Karta över busslinje, busshållplatser och upptagningsområden (400meter)

¹ Busstrafik mot Sollefteå, Bollstabruk, Nyland och Västansjö mfl.

Kommunstyrelsens arbetsutskott**Sammanfattning**

En ny busshållplats är ett önskvärt tillskott. I ett första skede föreslås en avstigningshållplats inrättas i samband med skolstart höstterminen 2021. Denna åtgärd är förankrad med trafikplanerare på KTM.

I nästa steg bör även en påstigningshållplats inrättas. Detta bör ske i samband med att parkeringssituationen utanför IP åtgärdas, d.v.s. att parkeringsytorna byggs om så att det inte sker backrörelser ut i Ringvägen. Underlag och förslag för denna åtgärd bör tas fram inför kommande års budgetprocesser.

Barnrättsperspektiv

En prövning av barnets bästa har genomförts med hjälp av mallen som Kramfors kommun använder. I denna prövning framkom det utifrån barnens önskemål gick att handla på tre sätt.

Alternativ 0 är att vi inte gör någon ny busshållplats alls utan barnen får fortsätta gå till resecentrum.

Alternativ 1 är att det inrättas en avstigningshållplats

Alternativ 2 är att bussen stannar både för på- och avstigande.

Alternativ två anses vara bäst för barnen. Detta förkortar restider och skapar tillgänglighet för alla barn i området. En påstigningshållplats på andra sidan Ringvägen skulle också innebära att den befintliga passagen vid Bergomsvägen hastighetssäkras vilket också förbättrar säkerheten för de som använder den för skolväg till och från Skarpåkersskolan och Kramforsskolan.

Ekonomi och finansiering

Beslutet innebär att en ny avstigningshållplats inrättas utanför Gudmundråskolan från höstterminen 2021. I samband med detta tillkommer inga kostnader eftersom bussen kommer stanna invid befintlig trottoar. Hållplatstavla monteras av kollektivtrafikmyndigheten på befintlig belysningsstolpe.

Samråd**Kollektivtrafikmyndigheten**

Sammanfattningsvis ställer sig kollektivtrafikmyndigheten bakom förslaget och anser att det är en bra åtgärd som förbättrar förutsättningarna för kollektivt resande. De tydliggör också att denna åtgärd har efterfrågats sedan busstationen flyttade till nuvarande resecentrum. De ser inga problem i att

Kommunstyrelsens arbetsutskott

införa en avstigningshållplats från hösten 2021 men påtalar också vikten av att påstigningshållplatsen genomförs så fort det är möjligt.

Samråd med kollektivtrafikmyndigheten har ägt rum via telefonsamtal, teammöten och mail med Sten-Olov Berg, Trafikplanerare på KTM.

Tekniska avdelningen/Enheten Gata och park

Eftersom det i ett första skede endast gäller en avstigningshållplats så bedöms påverkan på trafiken vara begränsad. Det är en 30-sträcka och fordonstrafiken ska stanna om en buss stannar.

Samråd har ägt rum med Tomas Braxenholm, trafiksäkerhetsfrågor tekniska.

Kultur och fritid

Önskemålet från Kultur och fritid är att hela trafiksituationen utanför idrottsplatsen ses över. Parkeringen bör byggas om enligt den ritning som togs fram i samband med att Kramfors IP byggdes om. I samband med det bör också trafiksäkerheten vid passagera vid entrén och Bergomsvägen ses över.

I övrigt är det bra att man kan ta bussen till och från verksamheten. En avstigningshållplats påverkar inte verksamheten på IP.

Samråd har ägt rum med Patrik Asplund, enhetschef kultur och fritidsenheten

Skolan

Samråd har förts med elevråd från Gudmundråskolan. Önskemålet kommer ursprungligt från skolan som både önskar på- och avstigningshållplats.

Beslutsunderlag

Prövning av barnets bästa - Ett verktyg för att få till stånd ett väl underbyggt rättighetsbaserat arbete i varje förvaltning.

Minnesanteckning från möte med Skolan, april 2020

Beslutet skickas till

Gudmundråskolan och dess elevråd
Kollektivtrafikmyndigheten
Produktionsförvaltningen
Samhällsavdelningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 21

Dnr: KS 2021/47

**Kompensationsstöd med anledning av coronaviruset
covid-19****Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Bevilja utbetalningar på totalt 214 920 kronor med anledning av pandemins påverkan på föreningslivet enligt upprättat förslag.
2. Medel tas ur Samhällsavdelningens budget för kompensationsstöd.

Ärendet

Kompensationsstödet är ett tillfälligt bidrag som kan sökas av ideella föreningar för att mildra konsekvenserna av uteblivna intäkter och eventuella merkostnader som uppstått i samband med restriktionerna i samhället till följd av pandemin.

Grundförutsättningen för att vara berättigad att söka stödet är samma som för övriga bidragstyper, det vill säga att föreningen har ett organisationsnummer samt att verksamheten bedrivs ideellt och utan vinstsyfte, att föreningen har antagna stadgar och är öppen för alla, respekterar demokratins idéer och dokumenterar sin verksamhet genom fastställda verksamhets- och revisionsberättelser.

Beviljade ansökningar:

Mjällomshallen	20000	12000	Barn och Ungdom
Kramfors Ridklubb	97200	58320	Barn och Ungdom
SFF Stenbiten	31500	15750	
Byggnadsföreningen Frånö Folkets Hus	20000	10000	
EFS Ullånger	8600	4300	
Ovanmons Samhällsförening	109500	54750	
Höga Kusten Skoterklubb	15850	7925	
Bollsta Fiskevårdsförening	39350	19675	
Nylands Folketshus och Park u.p.a	17500	8750	
Svanö folkets husförening u.p.a	23800	11900	
American Car Club Kramfors	13600	6800	
Svanö SK	9500	4750	

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tunsjö Byalag	0	0
---------------	---	---

Efter genomgång av inkomna ansökningar är förslaget att kompensationsbidraget som beviljas för föreningar med huvudsakligen barn- och ungdomsverksamhet uppgår till 60% av sökt belopp och för övriga föreningar 50% av sökt belopp.

Avslagna ansökningar

- Småföretagarna, Saknas uppgifter/underlag och inte kommit in med kompletteringar.
- Bjärträ IS, Ansökan avsåg period 1, inkom för sent.

Måluppfyllelse

Beslutet bidrar till måluppfyllelse för kommunstyrelsens mål;

Främja goda levnadsvanor inom området god och jämlik hälsa

- Stärka medborgarnas möjligheter att etablera hälsosamma levnadsvanor.
- Stärka och utveckla föreningarnas arbete med hälsofrämjande aktiviteter.
- Stärka medborgarnas tillgång till ett rikt friluftsliv.

Även viljeinriktningens intentioner, jämställdhet, hållbarhet och kultur, tillgodoses till viss del.

Ekonomi och finansiering

Kostnaden om 214 920 kronor tas ur Samhällsavdelningens budget.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för kompensationsstöd med anledning av coronaviruset covid-19, Dnr: KS 2020/603.

Inkomna ansökningar från respektive förening.

Beslutet skickas till

Samhällsavdelningen

Ekonomiavdelningen

Respektive förening