

Plats och tid	KS sammanträdesrum 09.00-10.00		
Beslutande ledamöter	Malin Svanholm (S), ordförande Jon Björkman (V) Peter Hedberg (S) Ida Stafrin, (C) Anna Strand Proos (M)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänsteman Henrik Ericson, sekreterare Peter Carlstedt, kommundirektör Siv Sundström, chef- miljö och byggavdelningen Susanne Königsson, chef samhällsavdelningen Inger Bergström, chef ledning och innovation § 28 Malin Rydmark, ekonomichef Maria Hedman, förvaltningschef produktionsförvaltningen Fredrik Mattsson, HR-chef	Övriga	
Justerare	Ida Stafrin (C)		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter		Paragrafer	§§ 28 - 31
	Sekreterare	Henrik Ericson	
	Ordförande	Malin Svanholm (S)	
	Justerare	Ida Stafrin (C)	
<hr/>			
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ			
Sammanträdesdatum	2021-11-09		
Datum då anslaget sätts upp	2021-11-09	Datum då anslaget tas ned	2021-11-30
Förvaringsplats för protokollet		Sista datum för överklagande	2021-11-30
Underskrift	Henrik Ericson		

Ärendelista

§ 28	Dnr: KS 2021/17 Information.....	3
§ 29	Dnr: KS 2021/482 Riktlinje om distansarbete	4
§ 30	Dnr: KS 2021/546 Översyn av råd.....	6
§ 31	Dnr: KS 2021/547 Ledningsorganisation för välfärdsförvaltningen	8

§ 28

Dnr: KS 2021/17

Information

Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar det av följande information:

- Inger Bergström, chef- ledning och innovation, informerar om resultatet från KPMGs särskilda granskning.
- Peter Carlstedt, kommundirektör, informerar om pågående översyn av kommunens personalparkeringar.

§ 29

Dnr: KS 2021/482

Riktlinje om distansarbete

Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Anta ny riktlinje om distansarbete, dnr KS 2021/482, att gälla fr.o.m. 2021-11-09.
2. Häva den gamla tjänsteföreskriften, dnr KS 2017/605 fastställd 2017-11-20.
3. Riktlinjen skall följas upp senast 2023-12-31.

Ärendet

Arbetslivet har de senaste åren förändrats och den digitala utvecklingen ger nya möjligheter och förutsättningar för arbetsgivare och medarbetare. Distansarbete kan underlätta nyrekrytering samt att behålla medarbetare och genom det bidra till kompetensförsörjningen. Om distansarbete fungerar utifrån verksamhetens behov finns förutsättningar för arbetsgivaren att ställa sig positiv till distansarbete i viss omfattning.

Riktlinjen har tagits fram för att beskriva vikten av reglering i samband med distansarbete. Det är även angeläget att hantera distansarbete på ett likartat sätt inom hela kommunen.

Ekonomi och finansiering

Ej relevant för ärendet.

Samråd

Förslaget har redovisats på HR-rådet den 15 september 2021 samt redovisats i den centrala samverkansgruppen den 24 september 2021. HR-rådet och de fackliga organisationerna har ställt sig positiva till den föreslagna riktlinjen.

Beslutsunderlag

Riktlinje om distansarbete, dnr KS 2021/482.

Beslutet skickas till

Välfärdsförvaltningen

Bildningsförvaltningen

Produktionsförvaltningen

Kommunledningsförvaltningen

HR-enheten

§ 30

Dnr: KS 2021/546

Översyn av råd

Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

1. Samhällsavdelningen ges i uppdrag att genomföra en översyn av de olika råd som finns för samarbete och delaktighet med civilsamhället.
2. Uppdraget ska genomföras skyndsamt och målet är att kommunstyrelsen ska kunna fatta nödvändiga beslut den 15 februari.

Ärendet

Befintliga råd

I dagsläget finns 4 råd med externa intressenter inrättade och de har skapats vid olika tillfällen och har därför lite olika utformning. De fyra råden är;

- Näringslivsrådet
- Landsbygdsrådet
- FTS-rådet
- Ungdomsrådet

Utöver dessa finns ett så kallat HR-råd men det skiljer sig från ovanstående eftersom det har ett rent organisationsinternt fokus. Det som kan prövas inom ramen för det här uppdraget är om HR-rådet ska ha ett annat namn för att tydliggöra skillnaden.

Uppdraget

Översynen syftar till att;

1. Föreslå vilka råd som bör finnas och vilket syfte de har.
2. Skapa en likartad struktur när det gäller politisk representation och beskrivning av rådets syfte och arbetsformer.
3. Särskild vikt ska läggas på att tydliggöra beredningsprocessen inför råden, konkretisera vilka frågor som ska diskuteras och vilket inflytande råden ska ha på den kommunala beslutsprocessen.

Samråd

I beredningen av ärendet har frågan diskuterats i kommundirektörens ledningsgrupp.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Förvaltningschefer

HR-chef

Tillväxt- och näringslivschef

§ 31

Dnr: KS 2021/547

Ledningsorganisation för välfärdsförvaltningen

Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslut

Fastställa ny ledningsorganisation för välfärdsförvaltningen att gälla från och med 2022-01-01.

Ärendet

En föränderlig värld ändrar förutsättningarna och behoven för att få en väl fungerande organisation. Genom åren har en rad förändringar gjorts av ledningsorganisationen inom det som numera heter välfärdsförvaltningen.

Utifrån ett redan påbörjat arbete att se över organisationen av tidigare förvaltningschef där behovet av att återigen förstärka chefsorganisationen och rekrytera en chef för hälso- och sjukvårdsområdet som haft delat ledarskap med verksamhetsområdet funktionsstöd så behöver en förändring av organisationen göras. I ett första steg görs en mindre förändring för att skapa en tydligare organisation utifrån dessa förutsättningar.

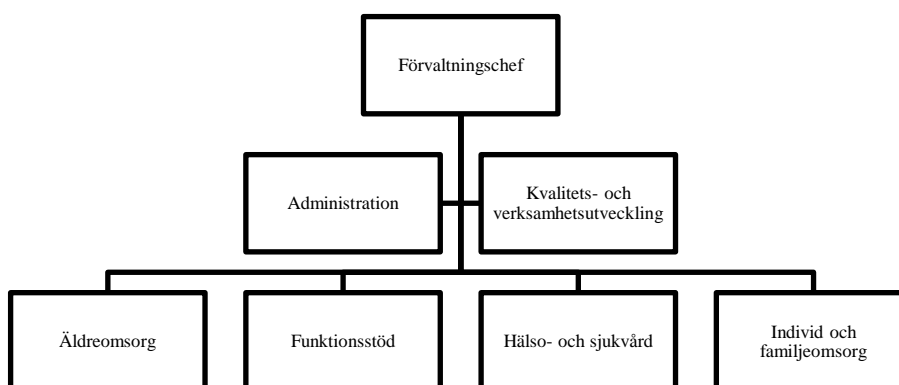
Förändringen syftar till att renodla den kommunala hälso- och sjukvården samt tydliggöra och samla uppdragen för verksamhetsutveckling inför kommande omställning till bland annat god och nära vård är grunden till förslaget förändringen som kort innebär:

1. Avdelningen för kvalitetsledning och hälsa blir verksamhetsområde Hälso- och sjukvård där organiseras den kommunala hälso- och sjukvården. Chefen för verksamhetsområdet är verksamhetschef enligt Hälso- och sjukvårdslagens 29 §.
2. En avdelning för kvalitets- och utvecklingsfrågor inrättas där de tidigare kvalitetsledningsfrågorna samt förvaltningens verksamhetsutvecklare samlas. Detta för att på bästa sätt organisera det kommande arbetet med omställningen till God och nära vård samt utveckla förvaltningens patientsäkerhetsarbete och kvalitetsarbete. Den fortsatta utvecklingen av välfärdsteknik har också en viktig roll i avdelningen. Avdelningens dagliga arbete leds av verksamhetsutvecklaren med

samordningsuppdrag, ansvarig chef för avdelningen är förvaltningschefen.

3. Verksamhetsområdet Stöd, vård och omsorg (SVO) byter namn till äldreomsorg för att skapa en tydlighet.
4. Rollen som MAS utökas återigen till att vara ett heltidsuppdrag.

Förslag på ny ledningsorganisation från 1/1 2022.



Måluppfyllelse

Förslaget syftar till att skapa en tydligare en enklare organisation som skapar bättre förutsättningar för att skapa så bra välfärd som möjligt för Kramforsbon. Vidare skapas förutsättningar för att jobba med verksamhetsutveckling än mer och genom det jobba smartare och bli mer resurseffektiva.

Ekonomi och finansiering

MAS-tjänsten innebär idag att man är tillika biträdande verksamhetschef för hälso- och sjukvård. Detta uppdrag tas bort vilket gör att det i praktiken inte blir någon kostnadsökning med anledning av detta. En något ökad lönekostnad på den som får samordningsuppdraget för avdelningen för verksamhetsutveckling men den bedöms inte vara så stor.

Samråd

Förvaltningens samverkansgrupp har informerats, riskbedömning enligt Arbetsmiljölagen och samverkan enligt MBL §11 är genomförd.

Välfrädsnämnden har fått information om den justerade ledningsorganisationen 2021-10-28.

Beslutsunderlag

Skrivelse ”Justerad ledningsorganisation för Valfärdförvaltningen”, 2021-10-06

Riskbedömning justerad ledningsorganisation

Protokoll VN 2021-10-28 § 55

Beslutet skickas till

Förvaltningschef för välfärdförvaltningen

HR-enheten

Ekonomienheten