

Medarbetarundersökning 2016



**Kramfors
kommun**

Utförd av: [Defgo.se](https://defgo.se)

Organisationsnamn: Kramfors kommun

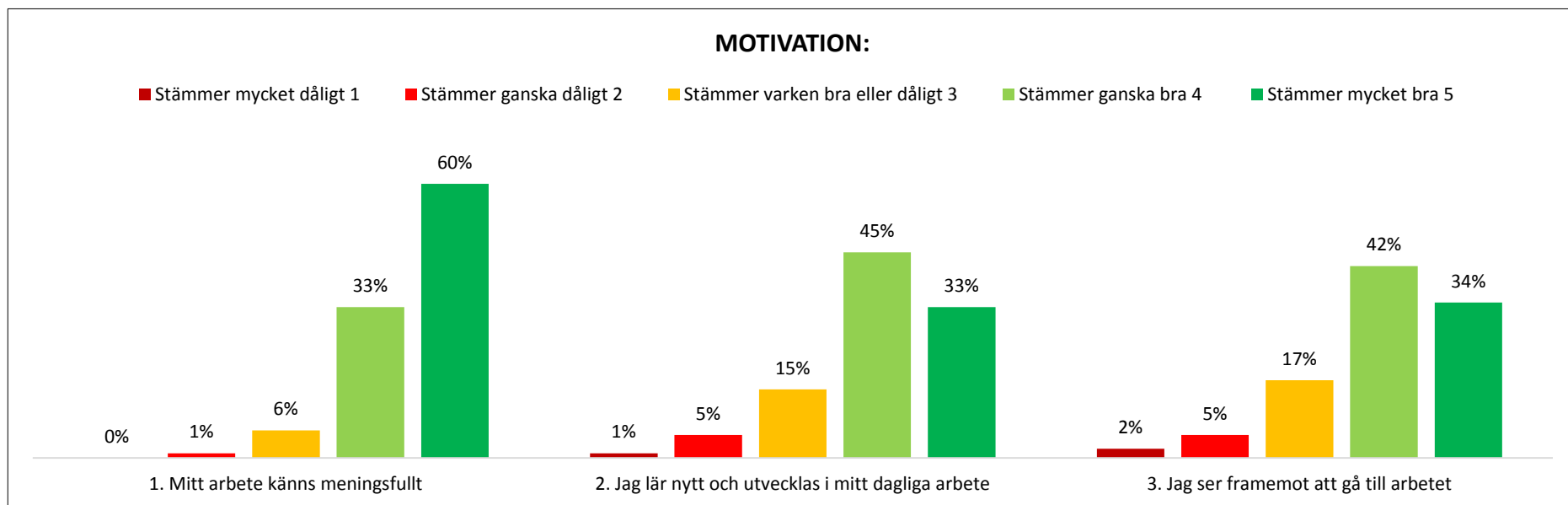
Antal svar: 1329

Antal inbjudna respondenter: 1868

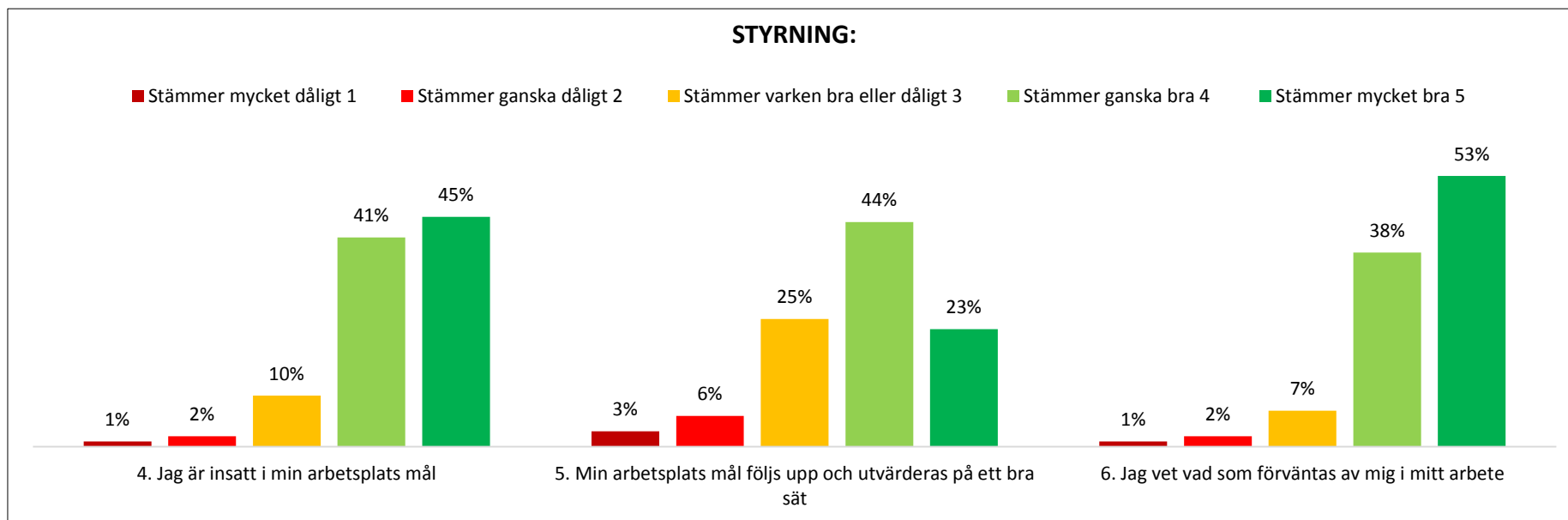
Procentandel svar: 71%



MOTIVATION:	Stämmer mycket dåligt 1	Stämmer ganska dåligt 2	Stämmer varken bra eller dåligt 3	Stämmer ganska bra 4	Stämmer mycket bra 5			
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
1. Mitt arbete känns meningsfullt	0%	1%	6%	33%	60%	1304	4,5	4,5
2. Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	1%	5%	15%	45%	33%	1297	4,03	4,12
3. Jag ser framemot att gå till arbetet	2%	5%	17%	42%	34%	1291	4,01	4,05
Totalt						1305	4,18	4,22

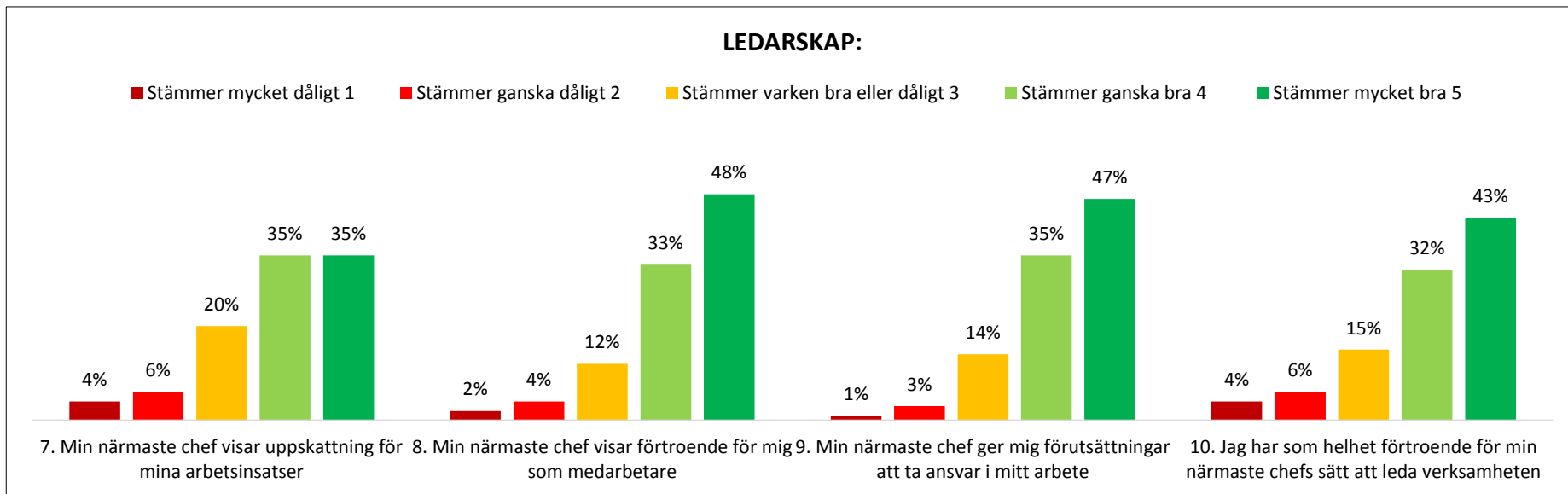


STYRNING:	Stämmer mycket dåligt 1	Stämmer ganska dåligt 2	Stämmer varken bra eller dåligt 3	Stämmer ganska bra 4	Stämmer mycket bra 5			
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
4. Jag är insatt i min arbetsplats mål	1%	2%	10%	41%	45%	1285	4,28	4,36
5. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	3%	6%	25%	44%	23%	1286	3,78	3,85
6. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	1%	2%	7%	38%	53%	1286	4,4	4,52
Totalt						1293	4,15	4,24





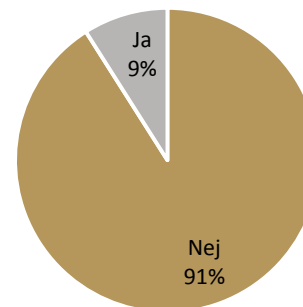
LEDARSKAP:	Stämmer mycket dåligt 1	Stämmer ganska dåligt 2	Stämmer varken bra eller dåligt 3	Stämmer ganska bra 4	Stämmer mycket bra 5			
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
7. Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	4%	6%	20%	35%	35%	1290	3,89	3,93
8. Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	2%	4%	12%	33%	48%	1293	4,22	4,26
9. Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	1%	3%	14%	35%	47%	1288	4,22	4,22
10. Jag har som helhet förtroende för min närmaste chefs sätt att leda verksamheten	4%	6%	15%	32%	43%	1289	4,03	4,11
Totalt						1295	4,09	4,13





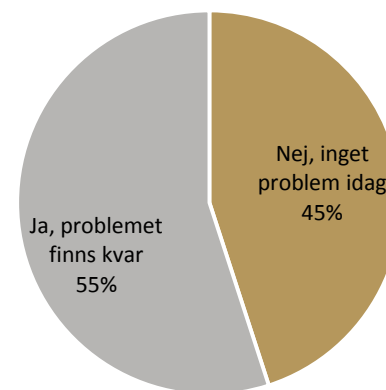
11. Har du vid minst ett tillfälle under senaste 12 månaderna känt dig utsatt för kränkande särbehandling?	%
Nej	91%
Ja	9%
Ack. svar	1286

11. Har du vid minst ett tillfälle under senaste 12 månaderna känt dig utsatt för kränkande särbehandling?



12. Är det fortfarande ett problem för dig?	%
Nej, inget problem idag	45%
Ja, problemet finns kvar	55%
Ack. svar	119

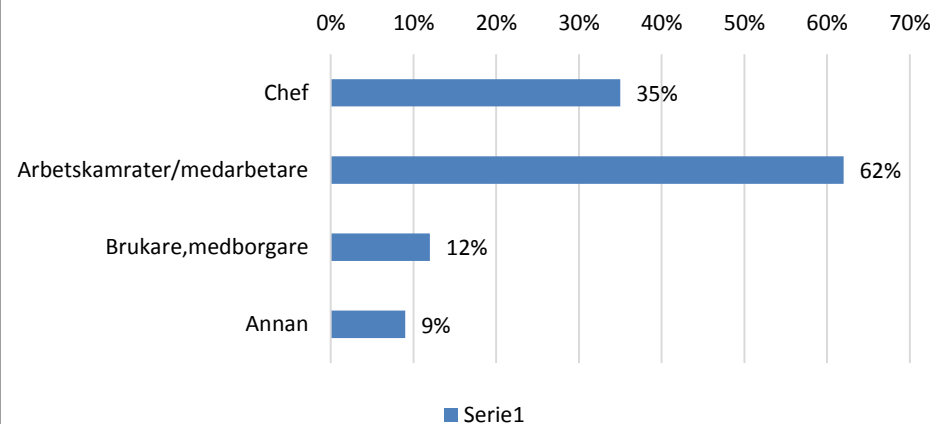
12. Är det fortfarande ett problem för dig?





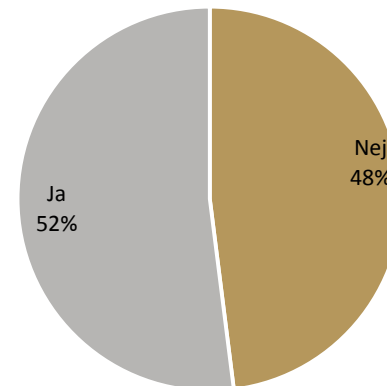
13. Vem/vilka är det som du anser dig kränkt av?	%
Chef	35%
Arbetskamrater/medarbetare	62%
Brukare, medborgare	12%
Annan	9%
Ack. svar	115

13. Vem/vilka är det som du anser dig kränkt av?



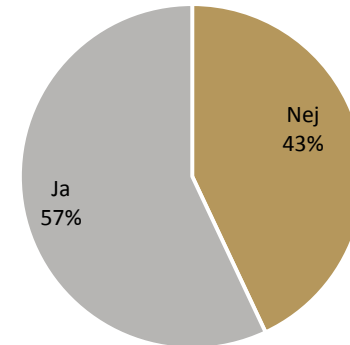
14. Har du sökt stöd hos din arbetsgivare?	%
Nej	48%
Ja	52%
Ack. svar	115

14. Har du sökt stöd hos din arbetsgivare?



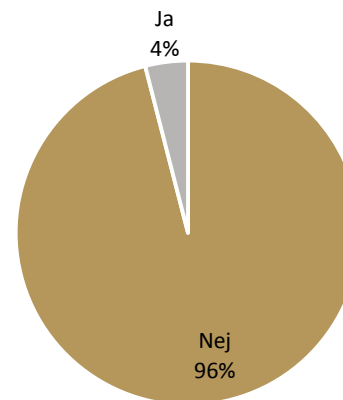
15. Har du fått det stöd du behöver från din arbetsgivare?	%
Nej	43%
Ja	57%
Ack. svar	61

15. Har du fått det stöd du behöver från din arbetsgivare?



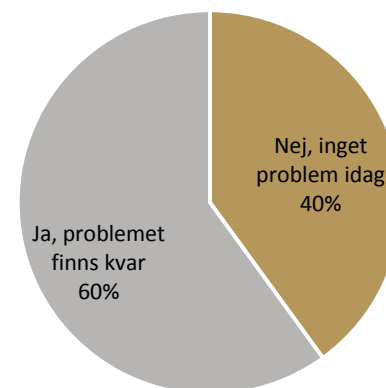
16. Har du under de senaste 12 månaderna känt dig utsatt för trakasserier i ditt arbete?	%
Nej	96%
Ja	4%
Ack. svar	1288

16. Har du under de senaste 12 månaderna känt dig utsatt för trakasserier i ditt arbete?



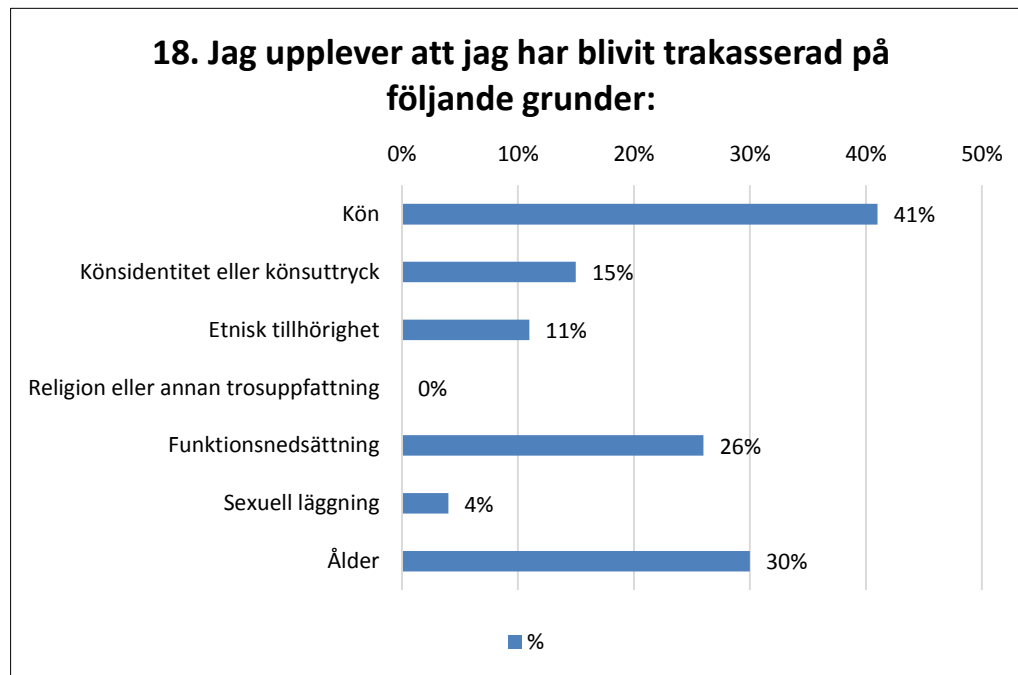
17. Är det fortfarande ett problem för dig?	%
Nej, inget problem idag	40%
Ja, problemet finns kvar	60%
Ack. svar	48

17. Är det fortfarande ett problem för dig?





18. Jag upplever att jag har blivit trakasserad på följande grunder:	%
Kön	41%
Könsidentitet eller könsuttryck	15%
Etnisk tillhörighet	11%
Religion eller annan trosuppfattning	0%
Funktionsnedsättning	26%
Sexuell läggning	4%
Ålder	30%
Ack. svar	27



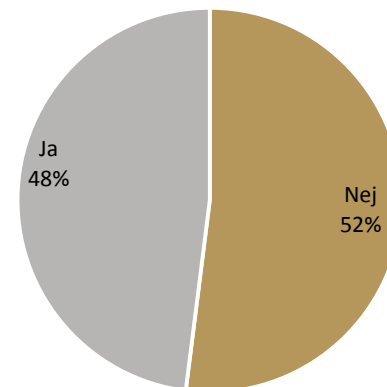
19. Vem/vilka är det du har blivit trakasserade av?	%
Chef	21%
Arbetskamrater/medarbetare	47%
Brukare/medborgare	23%
Annan	9%
Ack. svar	43





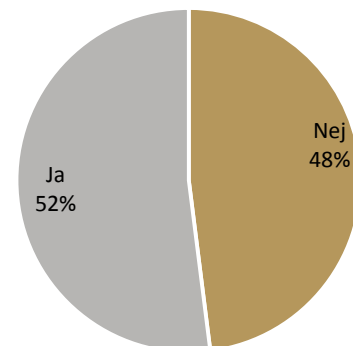
20. Har du sökt stöd från din arbetsgivare?	%
Nej	52%
Ja	48%
Ack. svar	42

20. Har du sökt stöd från din arbetsgivare?



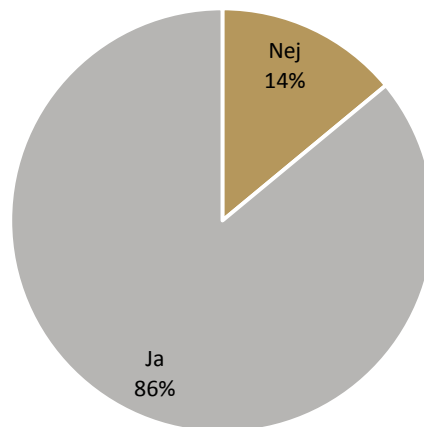
21. Har du fått det stöd du behöver från din arbetsgivare?	%
Nej	48%
Ja	52%
Ack. svar	21

21. Har du fått det stöd du behöver från din arbetsgivare?



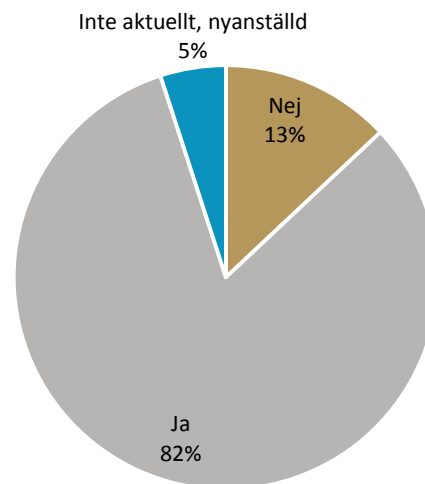
22. Jag vet var jag kan vända mig om jag eller mina kollegor blir utsatta för trakasserier eller kränkande särbehandling?	%
Nej	14%
Ja	86%
Ack. svar	1285

22. Jag vet var jag kan vända mig om jag eller mina kollegor blir utsatta för trakasserier eller kränkande särbehandling?

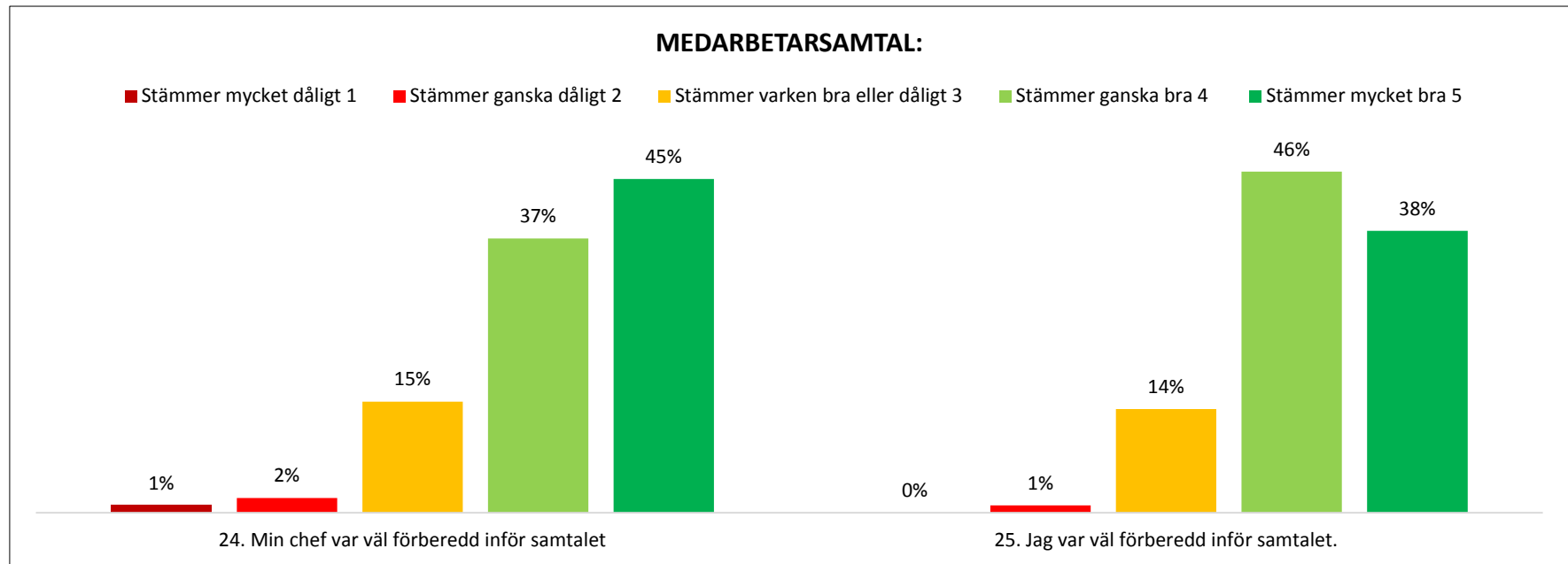


23. Har du haft ett medarbetarsamtal med din chef under de senaste 12 månaderna?	%
Nej	13%
Ja	82%
Inte aktuellt, nyanställd	5%
Ack. svar	1289

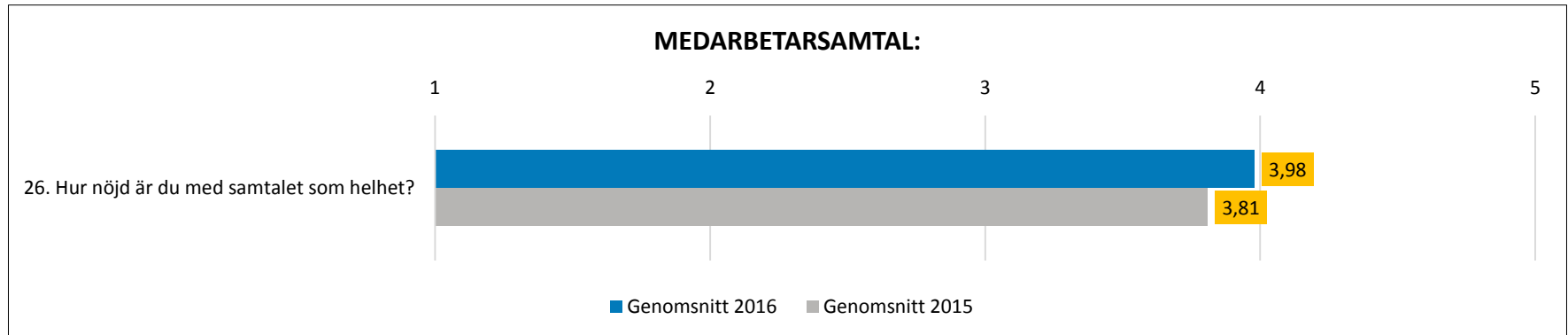
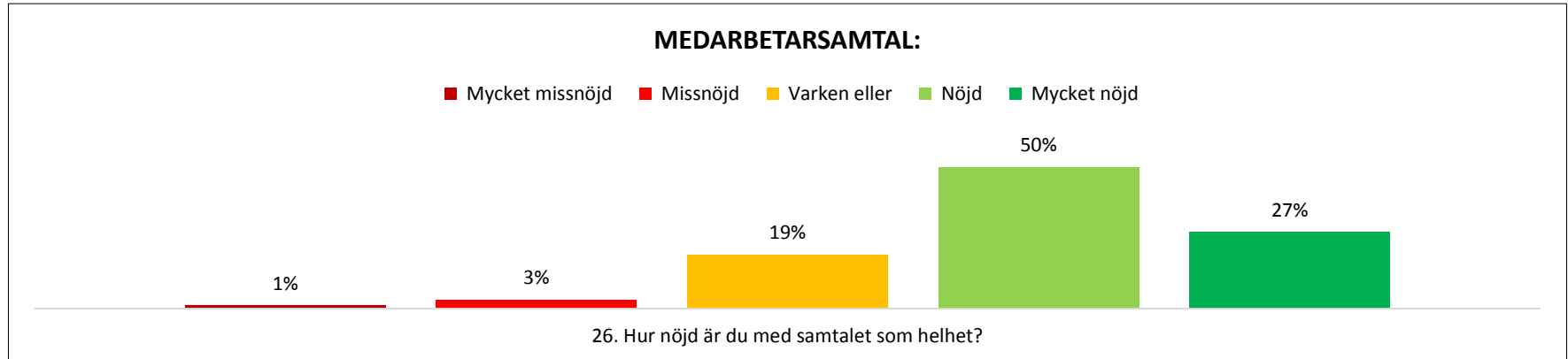
23. Har du haft ett medarbetarsamtal med din chef under de senaste 12 månaderna?



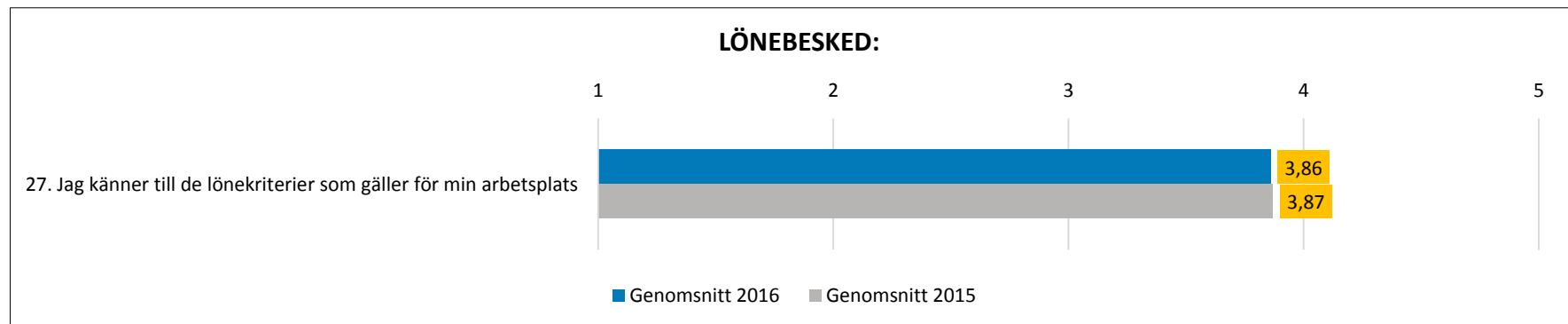
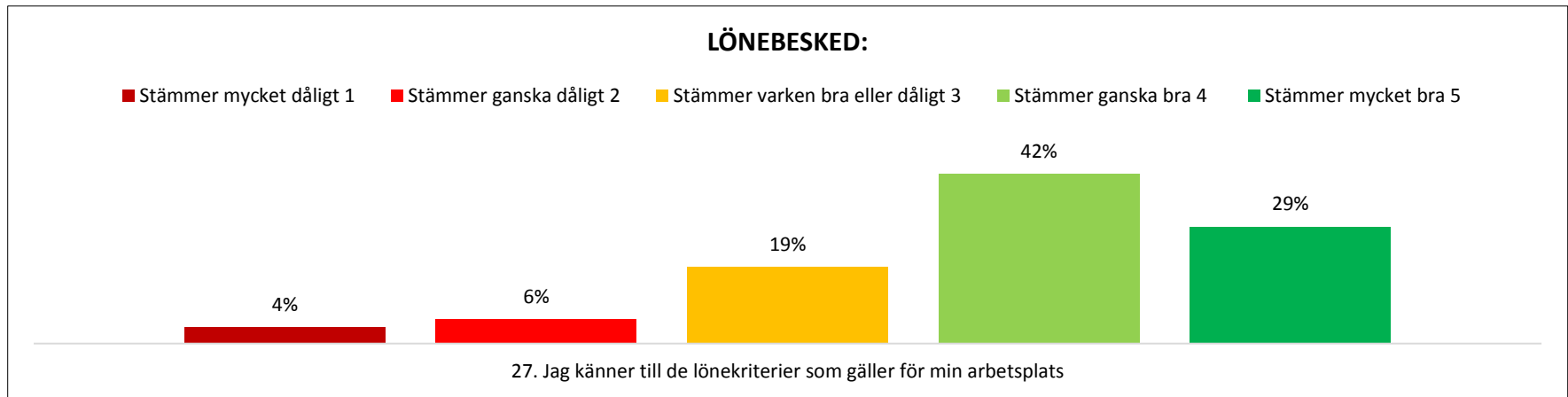
MEDARBETARSAMTAL:	Stämmer mycket dåligt 1	Stämmer ganska dåligt 2	Stämmer varken bra eller dåligt 3	Stämmer ganska bra 4	Stämmer mycket bra 5			
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
24. Min chef var väl förberedd inför samtalet	1%	2%	15%	37%	45%	1075	4,25	4,27
25. Jag var väl förberedd inför samtalet.	0%	1%	14%	46%	38%	1070	4,21	4,21
Totalt						1079	4,23	4,24



MEDARBETARSAMTAL:	Mycket missnöjd	Missnöjd	Varken eller	Nöjd	Mycket nöjd			
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
26. Hur nöjd är du med samtalet som helhet?	1%	3%	19%	50%	27%	1068	3,98	3,81



LÖNEBESKED:	Stämmer mycket dåligt 1	Stämmer ganska dåligt 2	Stämmer varken bra eller dåligt 3	Stämmer ganska bra 4	Stämmer mycket bra 5	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
	%	%	%	%	%			
27. Jag känner till de lönekriterier som gäller för min arbetsplats	4%	6%	19%	42%	29%	1285	3,86	3,87



HELHETSBEDÖMNING:	Inte nöjd alls 1	2	Nöjd 3	4	I högsta grad nöjd 5			
	%	%	%	%	%	Ack. svar	Genomsnitt 2016	Genomsnitt 2015
28. Om du gör en helhetsbedömning, hur nöjd är du med din nuvarande arbetssituation?	4%	11%	28%	36%	21%	1275	3,6	3,65

