

Plats och tid	KS Sammanträdesrum och Teams 09.00-10.00		
Beslutande ledamöter	Malin Svanholm (S) ordf. deltar digitalt Jon Björkman (V), deltar digitalt Peter Hedberg (S), deltar digitalt Ida Stafrin (C), deltar digitalt Anna Strandh Proos (M), deltar digitalt		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstepersoner Henrik Ericson, nämndsekreterare, deltar digitalt Mikael Gidlöf, HR-chef, deltar digitalt Peter Carlstedt, kommundirektör, deltar digitalt Siv Sundström, chef miljö- och byggavdelningen, deltar digitalt Susanne Königsson, chef samhällsavdelningen, deltar digitalt Malin Rydmark, ekonomichef, deltar digitalt  Övriga Mia Karlsson, VD HK Dest, deltar digitalt Jenny Edvinsson, verksamhetsledare Leader Höga kusten, deltar digitalt		
Justerare	Ida Stafrin (C)		
Justeringens plats och tid	Förvaltningen		
Underskrifter			
	Sekreterare	Henrik Ericson	Paragrafer §§ 22-23
	Ordförande	Malin Svanholm (S)	
	Justerare	Ida Stafrin (C)	
<hr/>			
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ			
Sammanträdesdatum	2021-08-31		
Datum då anslaget sätts upp	2021-09-06	Datum då anslaget tas ned	2021-09-27
Förvaringsplats för protokollet	Förvaltningen	Sista datum för överklagande	2021-09-27
Underskrift	Henrik Ericson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	

## Ärendelista

- § 22 Dnr: 2021/17  
Information.....3
- § 23 Dnr: 2021/354  
Tilläggsbudgetering ökade personalkostnader 2021-års löneöversyn 4

§ 22

Dnr: 2021/17

## Information

### Slutlig beslutsinstans

Kommunstyrelsens arbetsutskott

### Beslut

Lägga informationen till handlingarna.

### Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott tar det av följande information:

- Jenny Edvinsson berättar om Leader Höga Kustens nya strategi 2030.
- Mia Karlsson berättar om Höga Kusten Destinations besöksnäringstrategi 2030.

§ 23

Dnr: 2021/354

**Tilläggsbudgetering ökade personalkostnader 2021-års  
löneöversyn****Slutlig beslutsinstans**

Kommunstyrelsens arbetsutskott.

**Beslut**

1. Tilläggsbudgetera förvaltningarnas budgetramar 2021 med totalt 15.232.000 kronor för ökade lönekostnader med anledning av löneöversyn 2021 enligt specifikationen nedan i ärendebeskrivningen.
2. Tilläggsbudgetera ökade kostnader för familjehem med totalt 215.000 kronor.
3. Tilläggsbudgetera ökade kostnader för politikerarvoden med totalt 57.000 kronor.
4. Tilläggsbudgetera ökade kostnader för fackliga företrädare med totalt 28.000 kronor.
5. Tilläggsbudgetera ökade kostnader för BEA-anställda med totalt 100 000 kronor.
6. Tilläggsbudgetera för engångsbeloppet enligt Lärarnas löneavtal för 2021 med totalt 775 000.
7. Totalt höja ramarna utifrån ovanstående punkter med motsvarande 16.407.000 kronor.

**Ärendet**

Löneöversynsarbetet är nu slutfört och den totala löneökningen för löneöversyn 2021 blev motsvarande 2,43%.

I Lärarorganisationernas löneavtal finns ett engångsbelopp motsvarande 2 000:- för de som varit månadsanställda 1 maj. Detta gör att kostnaderna för löneöversynen 2021 blir något högre än löneökningskostnaden på 2,43% men bedöms rymmas inom lönereserven på 2,5% för 2021.

Löneökning per HÖK-område

<b>HÖK-område:</b>	<b>Nivåhöjning:</b>
Kommunal	2,46 %
OFR- AKV	2,52 %
Akademiker Alliansen	2,73 %
Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.	2,29 %
Vårdförbundet	2,44 %
Oorganiserade medarbetare	2,34 %

Enligt SKL:s rekommendation, cirkulär 20:52, höjs arvodesersättningen till familjehem för barn och vuxna under 2020 med 2,3 %. Höjningen ger en utökad kostnad på 215 000 kronor. Kompensation för den höjningen medges med det utrymme som finns i lönereserven, d v s 215 000 kronor.

Förtroendevaldas arvodesersättningar uppräknas årligen per den 1 juli med förändringen av lönenivån för kommunens anställda föregående kalenderår. För 2020 ökade de anställdas löner genomsnittligt med 2,31 %. Arvodesersättningarna har således uppräknats med 2,31 % fr.o.m. 2021-07-01 vilket ger 57 000 kronor.

För 2022 kommer uppräknningen för förtroendevaldas arvodesersättningar att vara årets förändring av lönenivån för kommunens anställda d.v.s. 2,43 %.

Kostnadsökningarna för medarbetare i arbetsmarknadspolitiska insatser (BEA) föreslås kompenseras på ett liknande sätt som övriga från lönereserven. Kompensationen beräknas till 100 000 kronor.

Kostnadsökningen för fackliga företrädare beräknas till 28 000 kronor.

<b>Förvaltning</b>	<b>Tilläggsanslag</b>
Välfärdsförvaltningen	7 213 000 kr
Bildningsförvaltningen	5 989 000 kr
Kommunledningsförvaltningen	1 213 000 kr
Produktionsförvaltningen	817 000 kr
<b>Totalt</b>	<b>15 232 000 kr</b>

Utöver detta kompenseras Bildningsförvaltningen med 762 000:- och Vårdförvaltningen med 13 000:- för det engångsbelopp som ska betalas ut enligt Lärarnas löneavtal 2021.

Ekonomi och finansiering

Finansieringen av de ökade personalkostnaderna budgeteras årligen i en central lönereserv i finansförvaltningen.

**Beslutet skickas till**

Respektive förvaltningschef

Ekonomichef